

也都會讓民眾再三思索。

- 二、本席認為，經濟政策不是只有財政政策而已，還有貨幣政策，兩者要相互搭配。根據劍橋方程式，當物價上漲，此時貨幣供給不變時，實質貨幣水準就下降，政府就應適時地增加貨幣供給，當社會上流通的貨幣增加，薪資自然就能反映上漲，就可負擔物價上漲所帶來的生活壓力，民眾就不會反彈，進一步可刺激消費，帶動經濟成長。可見經濟政策的搭配是如此的重要，這需有經驗的經濟學家多年來透過完整的模型分析討論，來提供解決之道。

(七十七) 本院蔡委員煌瑯，國內勞動力西進中國市場，高階人才也面臨被挖角危機，在勞委會委外報告中，學者特別點出近年中國以重金及優渥條件，大推「千人計劃」廣吸各國高階人才，國內從中研院到大專院校都有人才流失，恐造成台灣整體競爭力下滑，故特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據資策會所彙整的資料，到去年底為止，國內至少已有中研院環境變遷研究中心研究員高樹基、中研院院士吳仲義等各領域多名高階人才被中國透過千人計劃延攬，是人才流失警訊。
- 二、不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 三、本席認為，大陸開出的優渥薪資與條件，台灣的確無法提供，台灣面對全球人才競爭，的確要靠制度變更讓薪資待遇更有彈性，才能吸引或留住高階人才，由國家出面是方式之一，但也得考慮國家財政問題，這需要更周延的討論。

(七十八) 本院蔡委員煌瑯，國人西進中國就業人數日增，勞委會委託學者進行的研究發現，近十年西進者主要以男性為主，但女性與碩士畢業者比率有上升趨勢，人力專家分析，女性西進風日盛，除與西進產業近年轉以金融與中國內需產業為主、較適女性等因素有關外，國內單身女性增加、西進無家累也是主因之一，故特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國人西進就業，早期女性只佔百分之十點九、但近年已增至約百分之十四。《Career 就業情報》總編輯臧聲遠昨分析，這是因早期西進產業所需的台幹以生產線管理職為主，外派女性多是夫妻檔且任財務職者，近年金融業西進，加上中國內需市場興起，適合女性西進擔任的職務較多，而國內單身女性西進打拼無負擔，部分單身女性甚至西進後在當地結婚，落地生根。不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才的確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 二、本席認為，去的人才不願回來，將使國內消費力減弱。勞委會雖強調，學者推估西進人數不代表官方立場，本席認為，勞委會應因應海外工作外籍員工可能問題，已著手研擬各項保護勞工措施，且與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

(七十九) 本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，學者推估國內目前至少有五十萬人在中國工作，以寬鬆標準估算更可能高達百萬人，研究調查更發現四成六擔心未來職涯發展、擔心無法回任台灣，學者也憂心受僱中國企業的西進員工將來回台養老無保障，故特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、該研究訪問百名到中國工作的台灣民眾，約四成六及五成三的受訪者指西進主因分別是薪資好、發展好，但高達六成七對於與家人分隔兩地表示困擾，四成六也擔心未來職涯發展、無法回任台灣，有台幹甚至在訪談時說：「在大陸做生意要靠關係、送禮，且會養壞很多習慣。」對中國職場文化表示不適應。受訪者也希望政府提供台灣就業市場相關職缺、協助台商建立台幹回任制度等，協助西進者回流。
- 二、本席認為，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決。本席認為，勞委會應立即與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

(八十) 本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不