

說明：

- 一、陸軍官校、中正預校、步兵學校三校是否屬於「要塞堡壘地帶法」規範之要塞堡壘地帶？
- 二、據「要塞堡壘地帶法」第三條第二項規定，「前項所列各區及其與軍港、要港、海軍防禦建築物、飛機場、空軍防禦建築物等相關連之區域，均由國防部核定並公告之」，國防部有無依法公告我國之要塞堡壘地帶之區域？
- 三、軍事校院內若有油庫、彈藥庫或武器管制室等「重要軍事設施管制區」，據「國家安全法施行細則」第 34 條規定「管制區得設置檢查哨，由該管軍事機關執行檢查、管制任務」，安全應具有保障。是以，政府是否有意開放具中國籍、香港籍、澳門籍或其他國籍人士入軍事校院內參訪？

(十) 本院許委員智傑，鑒於國外直接投資 (Foreign Direct Investment, FDI) 為考量我國經濟產業發展之重要指標，然於 2010 年起，我國 FDI 流出與流入之差額，皆為百億美元左右，流入資金遠不及於流出資金，顯見我國投資環境不佳，不僅在東亞四小龍中居末，甚至有被東南亞新興國家迎頭趕上之趨勢。面對此艱困的投資環境，政府應即刻提出吸引 FDI 資金流入、減少 FDI 資金流出之具體措施，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據聯合國貿易和發展會議 (UNCTAD) 2013 年世界投資報告指出，我國 2010 年至 2012 年之 FDI 流入為：2,492 百萬美元、-1,957 百萬美元、3,205 百萬美元；FDI 流出為：11,574 百萬美元、12,766 百萬美元、13,031 百萬美元。
- 二、此數據顯示我國政府之施政，一方面無法吸引外國資金投資，另一方面也無法留住台投資之資金。政府應就此兩個面向，提出相關措施，健全我國投資環境，提升經濟發展。

(十一) 本院許委員智傑，鑒於高雄 205 兵工廠用地是為高雄自由經貿區未來發展之核心地帶，為促進南部地區產業發展，行政院應儘速核定 205 兵工廠搬遷計畫，並儘速執行相關搬遷計畫及後續土地利用開發之事宜，以協助高雄自由經貿區之發展，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、205 兵工廠搬遷後可為高雄自貿區發展帶來龐大空間土地可再利用，目前 205 兵工廠搬遷計

畫將於何時開始進行？

二、205 兵工廠搬遷計畫將於何時開始進行？於何時可完全搬遷完畢？

三、205 兵工廠搬遷後後續土地利用將由哪些單位進行規劃使用？

四、205 兵工廠搬遷後，後續土地再利用計畫為何？

(十二) 本院葉委員津鈴，對於我國人才流失問題，建請經建會應加強宣導民間企業識才、育才、養才、留才，重視員工教育訓練及培養，為此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國企業缺乏格局和遠見，只對內壓榨勞工剩餘價值，以代工和國際間削價競爭模式求生存，不思突破，絕對是窒礙台灣整體發展的主因。當企業用 22K 的底薪聘僱年輕人，超高工時，一面批判社會新鮮人什麼都不會，卻又無法提供完善的職場培訓，只想要人才卻不願付出培育。
- 二、台灣在當前全球化競爭的差異是，國外企業聘用大批低階勞工之外，還能吸引高階菁英人士以及龐大資金進駐，人才永遠能在這種環境下冒出頭。台灣已經喪失這方面的競爭力，靈活及實業導向的政策思維，啟發性的教育、和有責任及遠見的企業文化、延攬外籍高階人才與本土人才同台良性競爭，都是關鍵改革要素。
- 三、經建會近期規畫從強化培訓供給、開發需求及塑造環境等三大面向提出構想，藉引導民間投入資源，促進培訓產業蓬勃發展，縮短學用落差。如何逆轉人才外流是當前一個重要問題，不單只是國家政策、教育體制需進行改善，民間企業須負起很大的責任，民間企業一方面不肯投資金錢與時間來培養人才，二方面又高喊沒有人才，建請經建會應加強宣導民間企業識才、育才、養才、留才，重視員工教育訓練及培養。

(十三) 本院葉委員津鈴，針對市售洗衣精濫用殺蟲劑一案，本席要求有關單位除了應增訂洗衣精的檢驗項目，要求廠商如實在產品外包裝標示使用成份與警語，並針對洗衣清潔劑全面稽查，了解是否使用禁用物質，為此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日社會團體針對市售宣稱具有「抗菌」或「防蟎」功能的洗衣精進行調查，發現絕大多數品牌洗衣精的成份標示，僅以「抗菌劑」、「防蟎劑」等字眼帶過，不但未詳盡標示所使用的化學成份，其中「妙管家防蟎抗敏洗衣精」竟含有國內外普遍用來作為農藥與環境用藥的化學成份「百滅寧」，檢出濃度遠超過蔬果農藥殘留檢出限量的數十倍到數百倍不等。