

專案質詢

8-2-5-0711

立法院議案關係文書

中華民國101年10月17日印發

案由：本院黃委員昭順，針對日前海基會將原本是「無給職」的海基會董事長改為「有給職」，引起外界關注，甚至抨擊「自肥」，特表芻議。台灣社會似乎已陷入一個不問價值、不看工作成果，只要薪資高於一般認知者，不論專業、不談貢獻，就一律被打為肥貓，就該被批該遭打的民粹惡性循環中。殊不知影響所及，是國家整體競爭力提升的人才損失，「打肥貓運動」到底打到多少真正的肥貓，尚待確定；但可以確定的是，一些原本有能力「抓老鼠」的好貓被打跑了。近年台灣已出現人才嚴重流失現象，許多一流人才，在鄰國高薪挖角下，紛紛求去。例如，工研院一直扮演著台灣產業界最先進、前端的技術研發與技術移轉角色，但現在工研院卻變成其他國家任意取用的人才庫。本席憂心的；或許還不是最關乎台灣競爭力消退的事情，真正讓人擔心的是其背後消極保守的政治思維與社會價值觀——長期平均薪資難漲的結果，台灣越來越向均貧看齊，確實需要高薪才能夠吸引的高階人才，似乎已難見容於社會。台灣如果繼續陷在均貧的民粹思維中，人才流失的問題只會更嚴重，經濟與社會發展也將更難有所提升，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、政府與社會打「肥貓」出現盲點，讓台灣陷「人才赤字危機」？台灣科技研發龍頭工研院首當其衝，要延攬優秀人才卻開不出好薪水，有關呼籲政府應正視這一問題。事實上；近些年來台灣各行各業優秀人才面臨斷層，員工會留下來，多少對國家社會有責任感、對所

立法院第8屆第2會期第5次會議議案關係文書

學奉獻有熱情，各機構想辦法留住人才都來不及，但「打肥貓條款」，讓人才被迫「有機會，就走人」。

二、從幾年前各界鋪天蓋地的「抓肥貓」，到今天海基會董事長受到批評的「薪事」，真正可慮的是台灣社會似乎陷入一個不問價值、不看工作成果，只要薪資高，於一般認知者，不論專業、不談貢獻，一律被打為肥貓，就該批該打的民粹惡性循環中，影響所及決非只是個人薪資而已，真正因小失大的是，國家競爭力提昇中最需要的「人才」。

三、政府與社會的「打肥貓運動」，到底打到多少真正的肥貓，尚待確定；但可以確定的是，一些原本有能力「抓老鼠」的好貓，很多被打跑了。近年台灣已出現人才流失現象，許多一流人才，在鄰國高薪挖角下，紛紛求去。例如，工研院一直扮演著台灣產業界最先進、前端的技術研發與技術移轉角色，現在檯面上許多風光、代表著台灣科技實力的科技公司，都曾受惠於工研院；不是從工研院取得技術、成立公司，就是引進工研院的技術人才。但現在工研院卻變成其他國家任意取用的人才庫。工研院就表示，台灣打肥貓打到人才流失，「工研院都快解體了」。

四、台灣社會用不著自視清高，不食人間煙火。以學界教授薪資譬喻；美國是台灣的 2.5 倍，新加坡是 3 倍、香港為 2.8 倍、日本是 2.3 倍，這種差距，如何留人？至於民間企業，也是長期苦於薪資難漲，搶手的科技人才，動輒整批被挖角到大陸企業一薪資換算方式，同樣是「台幣換人民幣」。阻止海基會董事長支薪，或許還不是最關乎台灣競爭力消退的事情，真正讓人憂心者是其背後消極保守的政治思維與社會價值觀一長期平均薪資難漲的結果，台灣越來越向均貧看齊，確實需要高薪才能夠吸引的高階人才，似乎已難見容於社會。台灣如果繼續陷在均貧的民粹思維中，人才流失的問題只會更嚴重，經濟與社會發展也將更難有所提升！