

(二十三) 本院丁委員守中，針就全國護理人員有嚴重不足之問題，護理師護士公會調查，近兩年全台護理人員不足約 7,000 人，使護病比例嚴重失衡，每名護理人員在大夜班平均需照顧 10 至 20 名病患。為促進護理人力回流，衛生署在 101 年 5 月擬定「護理改革近中程規劃」，然而護理人員回流時，卻面臨勞保公保轉換，年資不能合併計算問題，嚴重影響護理人員退休權益，並將大幅降低回流的意願。本席特要求衛生署應於一個月內針就公保勞保轉換問題擬定具體解決方案，以維護護理人員權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、中華民國護理師護士公會調查，101 年各醫院護理人員平均缺額率為 7.2%，人員缺額總數高達 7,000 人，護病比因此嚴重失衡，白班每名護理人員需照顧 6 至 13 人、晚夜班更需照顧 10 至 20 人，為美、日、澳洲等國的 2 至 3 倍；在沉重壓力下，衛生署統計 2011 年護理人員離職率竟高達 20%。
- 二、行政院衛生署為促進護理人力回流，於 101 年 5 月擬定「護理改革近中程規劃」，針對健保費、薪資福利、工作環境等進行改革；然而護理人員回流時，卻面臨勞保公保轉換，年資不能合併計算問題。
- 三、根據勞工保險條例及公務人員保險法，被保險人保險年資須合計滿 15 年才得領取養老給付或老人年金，公保與勞保因法源不同，年資不能合併計算，嚴重影響護理人員退休之權益，並將大幅降低回流的意願。本席特要求衛生署應於一個月內針就公保勞保轉換問題擬定具體解決方案，以維護護理人員權益。

(二十四) 本院丁委員守中，針就台灣人才外流問題，政府雖已進行法令鬆綁、調降稅賦與放寬薪酬，但提高薪酬與降稅僅能治標，更重要的是規劃出明確的產業發展方向，並制訂出配合產業所需的人才政策。行政院 98 年間陸續完成 6 大新興產業、10 大優先推動重點服務業的規劃，98 年 12 月再將 4 大智慧型產業納為國家重點產業。同時，行政院經建會更於 100 年擬訂「人才問題與因應對策」，內容包括育才、留才及攬才，但其所提出之因應對策尚無法配合新興產業與其他產業之發展，使得人才政策與產業發展規劃各自獨立。為使人才政策能與產業發展互相配合與互補，本席特要求行政院經建會