

詢。

說明：

- 一、台灣年雨量豐沛，平均每年達 2,500mm，但由於地狹人稠，河川坡陡流急，使得雨水大半逕流入海，再加上降雨量在時間、空間上分配不均，使得台灣缺水問題仍年年存在；尤其今年上半年都沒下雨，政府已開始討論分區供水、限水政策，顯示台灣缺水問題迫切，急待解決。
- 二、台灣的水資源運用是老問題了，從 1980 年代政府提倡節約用水、1990 年代談水的回收利用，直到 2000 年仍在討論水的回收，顯示用水問題仍是台灣重要的民生議題，尤其有人的地方就有用水需求，水是珍貴資源，用過的水仍可拿來澆灌、保濕，水資源再生利用可發揮調度功能，使得缺水時期仍有水可用，政府也不必在缺水時再來祈雨、求雨。
- 三、台灣地區每年總用水量約 170 億噸，其中民生用水約 32 億噸、工業用水約 18 億噸，農業用水約 120 億噸，因此，我認為台灣應持續推動水資源的再生利用，目前包括大企業的工廠回收水純化技術已趨成熟，新生水再利用也有成功案例可循，在工業區包括如何省水、水的回流以及回收再生利用，應推廣到各行各業，尤其大家都知道，台灣水庫淤泥太多、調節力降低，且台灣下雨日數愈來愈少，必須從污水、廢污水、工業廢水等各種用水量中回收再利用或效率化利用，以及自來水漏水控制，以增加可用水資源，做為創造水資源的新思維。
- 四、從統計字數來看，農業用水仍占大宗，目前水資源控制權仍掌握在水利會，要將水權分配到民生或工業製造明顯有困難。台灣以農立國，五十年前農業水權佔高比例有其歷史背景，水權分配當初也是立法保障的，如今隨著社會經濟改變，在產業產值優勢下，導致水資源分配改變；尤其當農田休耕時，如何將農業用水改供給民生或其他產業，是需要經過討論的。

（二十八）本院黃委員昭順，鑑於「就業服務法」及「就業安定基金收支保管及運用辦法」最新修正案之規定，雇主如經核准聘僱外籍勞工後，自外勞入境翌日起即應向主管機關繳納就業安定費，其費用作為設置就業安定基金之用；依據現行之規定，外籍看護工每月雇主應繳納額度為新台幣 2 千元、製造業勞工每月 2 千元、機構看護工每月 2 千元、外籍幫傭則為每月 5 千元，其中絕大多數聘請外籍勞工者又以看護工為和製造業勞工為大宗，特別是聘請看護工者，大多是為照顧家庭中行動不便、重大傷病患，其多不具經濟、勞動生產力；再者我國人口紅利預估僅剩 10 年左右，已逐步邁入老年化之社會，故可預見的聘僱外籍看護工照顧家庭成員未來將成為大

多數中產階級家庭不得不支出之負擔，故本席要求勞委會就現行《就業安定基金收支保管及運用辦法》施行細則以及執行方式進行說明，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據現行之規定，外籍看護工每月雇主應繳納額度為新台幣 2 千元，依據主計處 2011 年之調查，我國 35 歲以下之民眾薪資所得大多停滯不前甚至倒退到 15 年前之水準，扣除稅捐等相關支出費後，平均單月所得僅 3 萬元出頭甚至不到 3 萬元，此尚不含消費者物價指數（CPI）增幅所吃掉之所得；故對大多數受薪階級而言每月 2 千元就業安定費是筆不小的負擔，而欲減免者必須具備低收入戶及中低收入戶身分者方才適用就業安定費減免之條件，減免後分別為每月 600 元和 1,200 元；但現行低收入戶及中低收入戶申請門檻略為嚴苛，大多數有此一需要之家庭者並不符合申請資格，具備申請資格者卻不太可能具備聘僱外籍看護工之經濟水平，原先便民利民之政策形同虛設，故本席認為內政部和勞委會應就現行之就業安定費減免條款做跨部會協商，研議申請門檻和調降幅度，減輕人民之負擔、讓人民有感。
- 二、依據現行法條之規定，雇主自聘僱期起，如未依規定定期繳納就業安定費，至多得延期寬限三十日，假若於寬限期滿仍未繳納者，自寬限期滿之翌日起至完納之前一日止，每逾一日加徵其未繳就業安定費百分之三滯納金，加徵滯納金達未繳就業安定費百分之三十者，依已加徵之金額繳納，不再加徵；整體而言，滯納金額度雖已由原先的百分之十降為百分之三，上限也由原先的一倍降為百分之三十，雖已有顯著降幅，但對民眾仍造成一定負擔，因此本席認為勞委會因就現行相關規定研議是否仍有降幅之空間，避免與民爭利。

（二十九）本院黃委員昭順，針對近年來全球氣候變化異常，不僅造成經濟損失，甚至影響到許多農糧產品之生產，讓糧食安全議題再度受到關注。目前社會上確實對休耕措施有許多檢討的聲浪，部分人士認為對於不耕作卻能領有補助有所不公。根據統計，台灣目前休耕地高達 20 幾萬公頃，占實耕農地約四分之一，大批農地閒置不生產，政府每年還要撥大筆經費補助休耕的農民，休耕農地形同廢耕，對生產及財政造成雙重打擊。當前政府應當優先採取對休耕地活化利用，恢復生產，並應跳脫勸導農地所有人自行恢復種稻的舊思維，改由專業農民經營。與其花費大筆經費補助休耕，不如轉變為補貼專業農戶承租休耕農田，讓農場經營規模擴大，有效降低生產成本，提高糧食自給率。如老農民不接受出租農地思維，