

專案質詢

8-2-2-0442

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 9 月 26 日印發

案由：本院黃委員昭順，針對最近引發討論的「奇美電經理人陳立宜『戰將變叛將』」新聞感觸良深！台灣近年人才被大陸吸磁已是不爭的事實，此事件的發生當然有其組織及環境面的因素，國內面板產業長期前景不明，但大陸因具內需市場、下游品牌，短期高薪等誘因，在內外現實因素下，相關專業人員自然到對岸發展。本席相信；這樣的人才移轉不會是第一次，更也不會是最後一次。因此；如何積極面對以降低其可能對產業的影響，化衝擊為契機，實為當前台灣產業轉型的關鍵課題。本席想就教及建議的是；面對國內政經的不安定，相關產業能力鏈是否真能在台灣深耕生根？政府政策應置重點在扭轉內在的不利因素，運用分工合作的概念，將大陸內需市場轉化為我國的市場腹地，提升兩岸在新興產業發展的成功機會。同時應儘速擬定創新創業人才政策，確定未來重點發展方向，釐清人才培育重點或海外人才引入方向。而為營造良好人才發展環境，亦應參酌鄰近國家在稅率、研發補助政策、就教安養等優質環保，以提供優惠禮遇吸引國、內外人才，為國內產業升級與再造注入新的活力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、最近引發許多討論的新聞是，2009 年奇美電經理人陳立宜帶著一群面板產業的專業人員集體跳槽到大陸深圳的華星光電，以 18 個月的速度，為大陸建立了第一家最高世代（8.5 代）且技術自主的面板廠，預估 32 吋電視面板年產能將達 2,400 萬片，2012 年 6 月起也將投

立法院第8屆第2會期第2次會議議案關係文書

入 AMOLED 4.5 代實驗線。華星光電是一家結合品牌（出海口），海外技術（三星與台灣）與大陸政府資金的面板廠，後勢不容忽視，對台灣面板廠在大陸的市場地位將產生嚴重威脅，因此引發了各界對「戰將變叛將」及「兩岸產業競合」等議題的論戰。

- 二、台灣面板產業近年來成長動能逐漸趨緩，對相關專業人力需求持續降低；而群創合併奇美電初期，因組織重整也導致短期的人員流動；員工分紅費用化實施後，獲利性低的產業員工流動率便居高不下，尤其台灣面板產業自金融海嘯以來即面臨虧損的窘境，員工薪資水準相較過去明顯下降；再加上面板產業長期前景不明，但大陸面板業者因具有內需市場、下游品牌，且提供短期高薪的挖角誘因，在這些內外因素交互影響下，面板專業人員自然產生移轉到對岸發展的行動。
- 三、大陸對未來產業的投入，與我國重點產業的發展有諸多類似之處，其七大戰略性新興產業與台灣積極推動的六大新興及四大智慧型產業具合作空間，如何運用分工合作的概念，將大陸內需市場轉化為我國的市場腹地，提升兩岸在新興產業發展的成功機會。這也可使我國產業人才在兩岸合作的平台上取得發展機會，相關產業技術的研發成果也可為我國所用，未來甚至可進一步吸引大陸的優秀人才。
- 四、台灣需儘速擬定創新創業人才政策。首要之務便是進行國內產業盤點，在資源有限下選擇未來重點發展方向，才能釐清人才培育重點或海外人才引入方向。而為營造良好人才發展環境，應參酌鄰近國家在稅率、研發補助政策，以提供優惠待遇吸引海外人才，為國內產業升級與再造注入新的活力。