

專案質詢

8-2-2-0480

立法院議案關係文書 中華民國101年9月26日印發

案由：本院黃委員昭順，針對華隆勞工長期抗爭，近日甚至為守住廠房機具與警方對峙，實不以為然。現行勞基法雖規定勞工享有資遣費、退休金等保障，但遇到「擺爛」的雇主，政府不但罰不到資方，也幫不了勞方。更何況，華隆已被搞成爛攤子，現在「只有債務，沒有資方」，根本找不到公司可以負責之人。華隆勞工經歷凍薪、減薪之後，還面臨被要求轉到新公司重新起算年資的命運。許多人辛苦累積年資的退休金、資遣費被七折八扣，甚至可能毫無著落，「保住棺材本」的訴求聽來格外讓人鼻酸。苦的最終仍是被公司玩弄於股掌的無辜員工。這項勞資爭議固然難解，但握有公權力及各種資源的中央及地方政府，豈能對幫助勞工捍衛合法權益束手無策？景氣不佳，所有勞工對此都心有所感，而政府還是茫然嗎？特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、華隆事件，不但是典型的勞資爭議，也是台灣傳統產業盛極而衰的縮影。華隆的大起大落，固然是令人不勝唏噓的「華隆王朝興衰史」，但資方大玩掏空公司、五鬼搬運等非正常營運手段，搞得債台高築，竟然連機器、廠房、產品之所有權都用來「資產大挪移」，苦的是被公司玩弄於股掌的無辜員工。勞工長期抗爭，資方近日甚至為守住廠房機具與警方對峙。這項勞資爭議固然難解，但握有公權力及各種資源的中央及地方政府，豈能對幫助勞工捍衛合法權益束手無策？
- 二、華隆勞資爭議案持續延燒，資方違法擺爛，官方除了開罰（根本罰不到錢）之外，還能做什麼？從華隆工會抗爭史來看，如果官方無法事先警覺，防堵資方惡意掏空資產、債留台灣，等到其五鬼搬運，成功脫產後，再來收拾殘局，不但付出的社會成本難以想像，員工最

後也只能被迫吞下苦果。如今華隆勞工經歷凍薪、減薪之後，還面臨被要求轉到新公司重新起算年資的命運。許多人辛苦累積年資的退休金、資遣費都被七折八扣，甚至可能毫無著落，「保住棺材本」的訴求聽來格外讓人鼻酸。

三、現行勞基法雖規定勞工享有資遣費、退休金等保障，但遇到「擺爛」的雇主，政府不但罰不到資方，也幫不了勞方。更何況，華隆已被搞成爛攤子，現在「只有債務，沒有資方」，根本找不到公司可以負責之人。面對如此法律困境，有學者主張提高雇主薪資投保比例，作為勞保局墊償基金；也有準備提案修法者，讓勞工薪資相關債權成為最優先清償的第一順位。不過，這些辦法都曠日廢時，甚至阻礙極多，難以解決華隆勞工的燃眉之急。

四、華隆抗爭員工賣命 20 多年，白髮勞工苦行北上爭權益，對照華隆集團創辦人翁家豪奢形象，引發高度社會共鳴，如何善了，對政府確是難題。如今唯一的空間在於政府單位願不願意「專案」處理，但此例一開，後續勞資爭議若接踵而來，「專案」會不會變成「通案」，存在後遺症風險；若不積極介入，社會成本高，其間權衡，考驗政府智慧。修法防堵類似案件重演，應是治本之道，以免專案變成通案。「今天的華隆勞工，他日會不會換成你我？」景氣不佳，所有勞工對此都心有所感。若真聽見勞工悲歌，政府還能沒有作為？