

《導師與教師兼組長行政津貼調整對照表》

|          | 導師津貼    | 教 師 兼 組 長 行 政 津 貼 |                |                |
|----------|---------|-------------------|----------------|----------------|
| 民國 77 年  | 800 元   | 2,500 元           |                |                |
| 民國 78 年  | 1,000 元 |                   |                |                |
| 民國 82 年  | 2,000 元 |                   |                |                |
| 民國 100 年 | 2,000 元 | 3,630 元           | 4,090 元        | 4,990 元        |
| 民國 101 年 | 3,000 元 | 3,630 元（5 年內）     | 4,090 元（6~7 年） | 5,140 元（8 年以上） |

引自《全國軍公教員工待遇支給要點》

（四十五）本院魏委員明谷，質疑台灣電力公司斥資 197 億興建彰林等變電所及彰投高壓電塔，而彰化縣 100 年的用電量只占全台灣 4.88%，彰化縣的用電量比例不高但卻斥鉅資興建彰投高壓電塔，此舉顯然嚴重浪費公帑。不僅如此，台電又管理脫序浪費民脂民膏，將#16 與#17 號電塔蓋在彰化活斷層帶上，接著又要商轉 3,000MVA 彰林變電所，罔顧當地民眾安全，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台電調高電費已啟動家家戶戶省電動作，至少可省電 15%以上，而且彰化目前沒有大型開發，國光石化已停擺、中科四期已朝低耗電轉型，今彰化還剩裝置容量 1,178MVA，彰化的尖峰負載也才 1,649MVA，所以彰化根本不缺電，為何台電還要商轉 3,000MVA 彰林發電廠及彰投高壓電塔通電？拿納稅人的錢亂花，無異浪費公帑。
- 二、民眾擔心電磁波為 2B 致癌物，今「彰林—南投 345KV 超高壓輸電線路」的商轉將提高致癌風險，此線路兩旁 100 公尺以內的住戶超過 100 戶，300 公尺以內的 15 歲以下小孩及 65 歲以上年長者超過 1,500 位，經常在線下及附近工作的農民有數千人，另外也有多所學校、安養中心在附近。民眾擔心暴露於電磁波影響下可能得白血病、腦瘤及失智症等病症的徒增民眾健康風險。

（四十六）本院姚委員文智，針對今年三月海軍陸戰隊在屏東九鵬基地進行「神弓操演」實彈射擊檨樹防空飛彈，一枚檨樹飛彈在發射後出現偏離轉頭的異常現象，並在九鵬基地演訓場管制區內上空自毀爆炸，飛彈碎片造成民眾損失乙事，特向行政

## 院提出質詢。

說明：

- 一、軍方今年 3 月 8 日於屏東九鵬基地進行「神弓操演」實施短程防空飛彈實彈射擊，海軍陸戰隊的檨樹飛彈，其中一枚飛彈發生偏離轉向的異常現象，並於演訓場管制區內上空自爆，飛彈碎片散落造成附近村民損失；去年 1 月 18 日，軍方亦在九鵬基地進行「聯合防空實彈射擊測考」，當時共計射擊 19 枚各式飛彈，結果是有 5 款、6 枚飛彈脫鎖或失效，未能命中靶機、靶彈。
- 二、飛彈本屬精密武器，平時的儲存就必須將溫度、濕度控制為適當環境，儲存環境不良就零件便容易損壞；彈庫駐防部隊更需按時派人保養維修彈體，才能確保裝備無虞。但軍方連續兩年的飛彈實彈射擊演訓均發生狀況，本席認為，顯見國軍在飛彈的儲存、保養、維修以至於整體補保體制上存在著許多問題。
- 三、近年來國防預算連年遞減，對武器保養維護作業預算產生連帶影響，加上政府推動裁軍、組織降編，造成彈藥庫人力銳減，保養層級下降，讓飛彈等精密武器的後勤維修日益艱難，因此，本席要求國防部應檢討目前國軍補保作業情況進行改進，並對國軍老舊武器儘速擬定淘汰計畫。

（四十七）本院姚委員文智，鑑於國內現今經濟衰退、失業率居高不下、平均薪資更倒退十四年，導致人才外流之情形相當嚴重，不僅造成國內消費市場疲軟，更成為新加坡副總理警告該國注意人才流失問題嚴重性的負面教材。針對如何促進國內經濟市場活絡、提高國人在台就業之意願及增強我國競爭力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞委會的「因應貿易自由化兩岸勞動市場變遷之研究」中指出，2001 年至 2010 年間，在台設籍而受僱於中國的國人人數有五十萬人以上。據報載，中研院也出現多名資深及於研究領域具有舉足輕重地位之研究員因優渥條件及待遇等誘因被延攬至中國。
- 二、依行政院主計處人力資源統計資料顯示，四月份國內失業率為 4.19%，對照其他亞洲四小龍，我國失業率明顯高於他國。如今，國人平均之薪資所得已退回至十四年前水準，在國內物價高漲、薪資並未調漲及國內產業市場、經濟環境逐年惡化等種種不利因素下，使得我國無法強化經濟發展並留住人才，導致人才出現斷層且大量流失，無疑是台灣一大警訊。
- 三、本席認為，台灣缺乏天然資源，人力資源乃我國競爭力之重要根本。然而現今國內經濟發展停滯不前，薪資所得又無法與他國競爭，福利制度不夠完善，導致人才出走情形嚴重。