

盧委員就新設路燈以太陽能路燈為優先之可行性問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

- 一、現行一般接電路燈成本約新台幣 1 萬元~5 萬元，壽命約 5~10 年；太陽能 LED 路燈具有節能、環保、壽命長三大優點，設置成本約 8 萬元~30 萬元，壽命約 20 年~25 年，不須供電即能自主運作，惟蓄電池壽命僅 1.5 年~2 年，故須經常維護與更換，否則將失去夜間照明功能，且有安裝場地之限制，須具備良好日照、無遮蔽蔭之條件，目前則大多安裝於醫院、學校、公園、廠區、高速公路休息區等較不強調路燈亮度之區域。
- 二、現今太陽能路燈系統價格偏高，且蓄電池須經常維護更換，故經濟部目前尚未有全面推廣太陽能路燈之計畫，未來若要普遍設置太陽能路燈仍須俟燈俱技術之發展，並審慎評估整體經濟與環保及安裝場地等效益，因此建議先以景觀用途及偏遠地區設置應較可行。

（二十九）行政院函送姚委員文智就促進國內經濟活絡、國民就業與提升競爭力問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010060787 號）

（立法院函 編號：8-2-1-47）

姚委員有關促進國內經濟活絡、國民就業與競爭力提升之質詢，經交據本院經建會查復如下：

- 一、面對國際經濟疲弱以及國內經濟結構轉型之挑戰，為達到 101 年國家建設計畫失業率 4.2%之目標，政府將落實推動「黃金十年 國家願景」，加速發展服務業與推動傳統產業維新，藉由產業結構調整，創造在地就業機會。同時，配合「經濟動能提升方案」之推動，增加投資、消費與出口，帶動經濟成長，擴增國內就業機會。另就薪資成長部分，100 年工業及服務業受僱員工平均薪資為 45,642 元，較 99 年增加 2.73%，其中經常性薪資為 36,803 元，亦較 99 年增加 1.47%。考慮物價因素後，實質平均薪資增加 1.29%，實質經常性薪資亦增 0.04%。另就近 10 年（91-100 年）我國勞工薪資調幅觀察，工業與服務業受僱員工薪資平均成長 0.88%，薪資調幅雖不高，惟仍維持穩定成長。至於薪資增幅緩慢原因，包括就業型態改變，派遣、時薪等非典型就業增加，高等教育普及延緩青年人投入就業市場，及利率下降等因素所致。
- 二、有關我國為改善專業人才外流現象，本院經建會已於 100 年 9 月起陸續召開跨部會會議，從高階、中階及基層 3 類人才的育才、留才及攬才 3 種人才充裕方式，研提 55 項建議對策及 42 項應配合增修法令等，例如：鬆綁教研薪資結構瓶頸與落實彈性薪資方案。此外，為積極解決人才問題，本院近期已由陳院長及管政務委員，邀集各部會召開會議研提完整人才因應方案；未來本院亦將持續督導相關部會積極落實辦理各項育才、留才、攬才之積極措施，以期積極培育我國人才、縮短學訓考用落差、提升人力資本效益，延攬並充裕產業發展所需人才。
- 三、為有效解決我國人才不足之困境，本院經建會於 98 年設置「人才培訓及引進會報」，結合產、官、學、研各方，作為訂定我國人才資源發展、加強培訓與引進人才等相關策略之協調整合平台；未來有關我國攬才、留才及育才政策之規劃，將由各中央目的事業主管機關依據「

產業創新條例」，先辦理各重點產業專業人才供需之調查及推估，對於有人才缺口之產業，研提人才培育或引進之因應對策及需求建議，提報確認並報本院核定後，納入人才培育、縮短學訓考用落差及延攬外籍人才等相關方案，進行滾動檢討及落實推動，引進符合各級產業需求之人才。

(三十) 行政院函送陳委員超明就青年失業率問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010060895 號)

(立法院函 編號：8-2-1-155)

一、對於提升青年就業力計畫經費逐年縮減的因應方式為協助青年及早認識工作世界，積極規劃職涯發展方向，強化職場競爭力，青輔會自 95 年首度提出「就業力」之概念及提升青年就業力之重要性，經 96 年及 97 年試辦，98 年經費略增，除補助原有企業參訪、產業趨勢講座及職涯扎根等各項工作計畫外，主推三大主軸計畫（職涯探索、職涯進路及課程學習地圖、生涯歷程檔案），全國各大專校院均踴躍申請補助，並相互仿效建置。

99 年起至今，經費逐年遞減，爰改變補助項目及額度，並以補助生涯歷程檔案精進版、系科職涯進路與課程地圖精進版、職涯探索及三大主軸整合型計畫等，就職涯探索結果導入系科職涯進路課程地圖，有目標的選、修課，再將學習表現、考取的證照及活動參與等經歷載入生涯歷程檔案中，以完整呈現在學青年大學學習成效，並逐步引導各大專校院擴及校內資源整合力量，推動職涯輔導業務，發揮整體職涯輔導效能。

二、102 年推動就業力提升之工作重點

明（102）年青年職涯規劃輔導業務經費雖仍減列，將本諸有限資源達最大效益，擇最重要且最根本之「職涯探索」活動予以補助，藉由聚焦職涯探索，提升輔導效能。

在輔導相關人員專業知能提升方面，責成召集學校辦理職輔專業人員及教師研習活動，充實產業趨勢相關知能，加強連接產業世界之輔導效益；並邀集辦理成效卓越之各校老師及職涯輔導專家組成諮詢輔導團隊，深入各校提供專業建議，供各校作為職涯輔導精進之參考。

(三十一) 行政院函送陳委員超明建議青輔會仿照「青年壯遊台灣」計畫，規劃我國年輕人申請出國壯遊計畫一事所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010060765 號)

(立法院函 編號：8-2-1-25)

有關陳委員超明專案質詢，建請青輔會仿照「青年壯遊台灣」計畫，規劃我國年輕人申請出國壯遊計畫，並且應加重甄選比例於非五都縣市之名額予苗栗青年乙情，敬答復如下：

一、本院青輔會為拓展青年國際視野，提升青年國際競爭力，協助青年發展多元國際服務及學習機會，其中與青年出國壯遊相關措施包括：