

說明：

- 一、在臺灣少子化危機之中，新竹縣近年來粗出生率表現數一數二，尤其新竹縣竹北市平均每年有兩千多個新生兒，然而公立幼稚園加托兒所共十一所，僅能容納 250 名左右的幼兒，平價幼托服務的供給竟然不到十分之一，因此每年報名人數都是招生人數的兩三倍，而抽籤結果總讓三分之二的家長省吃儉用，以兩倍以上的價格將孩子送到私立幼托機構，更有家長為了經濟考量選擇將孩子遠送新豐鄉或湖口鄉的公立幼兒園就讀。
- 二、面對這種情況，鄉鎮市公所因為預算拮据而無力負擔加設公立托兒所，原有的國民小學也因空間不足無法加設公立幼稚園，竹北市的特殊情況需要教育部積極協助，查教育部目前的友善教保合作計畫未與任何新竹縣園所合作，教育部應儘速藉此一計畫與當地私立幼托機構合作，或利用閒置的村里集會場地設立友善教保幼兒園，提供家長公立幼托平價服務，以最快的速度改善竹北市公立幼托機構不足的問題。

（一一八）本院徐委員欣瑩，有鑑於碩博士研究生乃是臺灣各大學大部分的教學、研究與行政工作的重要人力，然而碩博士研究生在面對遭調降薪資、積欠薪資、強迫勞動、超時工作等問題時，卻因無相應的工會，即使想要主張權利，也總是申訴無門，而研究生工會之申請也因研究生薪資名為「助學金」，並非一般認定付出勞動力所換得的報酬，雇傭關係較為特殊而遭駁回。爰特建請勞工委員會積極協助輔導碩博士研究生建立大學工會，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、碩博士研究生乃是目前臺灣各大學改考卷、帶領學生討論課與國科會計畫進行等學術界基礎工作的重要人力，然碩博士研究生在面對遭調降薪資、積欠薪資、強迫勞動、超時工作等問題時，卻因無相應的工會，即使想要主張權利，也總是申訴無門。思欲組織研究生工會，卻又因研究生薪資名為「助學金」，並非一般認定付出勞動力所換得的報酬，其勞動性質與雇傭關係難以認定而遭駁回。
- 二、考量研究生與學校之間雇傭關係特殊，勞工委員會應積極協助輔導碩博士研究生建立大學工會，以維護研究生在大學中勞動之權益。

（一一九）本院徐委員欣瑩，有鑑於內政部的集會遊行法修正草案本第二十五條規定，未依規定在三日前報備者，處新台幣三萬以下罰鍰，雖然有「情節顯屬輕微者得免予處罰」的但書，然所謂「輕微」並無明確裁量標準。若是十人以下小規模集會