

三、本席認為，到了競選連任，馬英九依舊不了解全球經濟板塊的挪移，依舊主張與中國經濟強烈連結，繼續加深台灣對中國的經濟依賴。而他當選意味未來四年台灣經濟已勢不可為，因此他無力規劃經濟發展大格局，卻陷在一些民生物資與瘦肉精議題的泥淖。為了台灣未來，應即刻著手改善。

（二三四）本院蔡委員煌瑯，國內醫護人員投書國際媒體，台北市聯合醫院護士荒問題嚴重，聯醫統計，光是去年一年，就有三百五十六名護士離職，一名離職護士說，許多護士因為工作常日夜失調，都有失眠、內分泌失調，必須長期吃藥，而護士離職率高主要是無法兼顧家庭。為維護護士工作權利，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、中華民國護理師護士公會調查顯示，到今年三月底，全國領有護理師執照的人數大約有二十三萬多人，不過實際執業的只有十三萬多人，全台新進護理人員三個月內離職率高達三成二，工作一年離職率更高達五成八，年輕護士剛畢業就被派到急診室。
- 二、從事十年護理工作的醫護人員表示，醫護人員離職是因為無法兼顧照顧小孩，且因常要搬動病患，不僅手臂肌肉長期拉傷，工作需要輪大、小夜班，也讓許多護士罹患精神失調，必須長期吃止痛藥、肌肉鬆弛劑。另外，本身是約聘人員，薪資比正職少了一萬五千元，加上夜班的加班費不高，在家人的反對下不得不離開職場。
- 三、本席認為，國內在八十三年首度對護士調薪，至今護士薪資已有近廿年未調整過，以北市聯醫為例，小夜班護士月薪僅約四萬五千元、大夜班月薪不過五萬元，一般正常班輪小夜，每次卅元，除非包班連續上十五天，才會增為每次五百元；一般正常班輪大夜，每次五百元，就算包班連續上十五天，也只增為每次七百元。因盡速調整薪資結構，以保持適當護士人力。

（二三五）本院蔡委員煌瑯，護士荒也出現在公家的署東醫院，護理人力不足情況下，署東至去年底總共積欠護理人員四千兩百三十天的假，其中蘇姓護士積假最多，高達八十八天。為維護護士工作權利，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台東護理人員長期招募不足，大家有假也無法全部休完，累積了十多年，截至去年底，平均每名護理人員有一個半月的例假未休完，最多累積八十八天，陳、蔡姓護士也分別有七