

五十二・二萬元。失業率居高不下，無薪假再起，勞工憂心飯碗不保，企業則擔心訂單減少，成本增加，競爭力降低，無法因應市場的嚴酷挑戰。但官員們則統一定調明年景氣是：第一季落底，第二季回升。

二、由於馬政府並未提出前瞻的產業政策與經濟發展方向，無論增加出口或擴張內需，皆寄託 ECFA 能夠發功，但中國近年來經濟表現亮麗，其實是耗盡資源撐起的表面風光，如今難以為繼，正面臨硬著陸風險，故而那種「第一季落底、第二季回升」的說法，只是一種安慰劑，根本不能採信。

三、本席認為，政府除應修正獨厚科技業的錯誤政策，更要拋棄對中國的依賴與幻想，大力扶植本土產業。如此方可解除 ECFA 魔咒，擺脫「向中看齊」的偏差，建立經濟的主體性，讓產業壯大，並能回饋這塊土地，台灣經濟始能永續發展。

（二四〇）本院蔡委員煌瑯，針對 NCC 新任主委、副主委及另兩位委員被提名人審查案，由於被提名四人的人品和專業性大有問題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、被提名人陳元玲的先生是私募基金創投公司董事長，專門在媒體併購，嚴重利益衝突；列席的行政院秘書長林益世更自爆，四位被提名人中，「兩位具雙重國籍」。
- 二、陳元玲現職擔任 Integral Investment Holdings 董事總經理，該公司董事長為其夫婿。該私募基金裡股東是誰？有無中資？政院根本沒有調查，如果是操作中資怎麼辦？NCC 委員卻是中國投資公司老闆娘，荒謬至極！太危險！
- 三、本席認為，4 位被提名人均有高度爭議，在所提資料嚴重粗略情況下，還強逼國會審查，將國會同意權視為橡皮圖章，且被提名人無法對外界爭議提出合理解釋，政院應該撤回重提。另，她主張，4 位被提名人應提出國籍切結、護照本數以及所得資料，特別是從相關業者所獲得的任何利益或補助，同時，應全面清查過去所有補助計畫。

（二四一）本院蔡委員煌瑯，國人西進中國就業人數日增，勞委會委託學者進行的研究發現，近十年西進者主要以男性為主，但女性與碩士畢業者比率有上升趨勢，人力專家分析，女性西進風日盛，除與西進產業近年轉以金融與中國內需產業為主、較適女性等因素有關外，國內單身女性增加、西進無家累也是主因之一，特向行政院提出質詢。

說明：

一、國人西進就業，早期女性只占百分之十點九、但近年已增至約百分之十四。《Career 就業情報》總編輯臧聲遠昨分析，這是因早期西進產業所需的台幹以生產線管理職為主，外派女性多是夫妻檔且任財務職者，近年金融業西進，加上中國內需市場興起，適合女性西進擔任的職務較多，而國內單身女性西進打拼無負擔，部分單身女性甚至西進後在當地結婚，落地生根。不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才的確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。

二、本席認為，去的人才不願回來，將使國內消費力減弱。勞委會雖強調，學者推估西進人數不代表官方立場，本席認為，勞委會應因應海外工作外籍員工可能問題，已著手研擬各項保護勞工措施，且與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

（二四二）本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，學者推估國內目前至少有五十萬人在中國工作，以寬鬆標準估算更可能高達百萬人，研究調查更發現四成六擔心未來職涯發展、擔心無法回任台灣，學者也憂心受僱中國企業的西進員工將來回台養老無保障，特向行政院提出質詢。

說明：

一、該研究訪問百名到中國工作的台灣民眾，約四成六及五成三的受訪者指西進主因分別是薪資好、發展好，但高達六成七對於與家人分隔兩地表示困擾，四成六也擔心未來職涯發展、無法回任台灣，有台幹甚至在訪談時說：「在大陸做生意要靠關係、送禮，且會養壞很多習慣。」對中國職場文化表示不適應。受訪者也希望政府提供台灣就業市場相關職缺、協助台商建立台幹回任制度等，協助西進者回流。

二、本席認為，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決。本席認為，勞委會應立即與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

（二四三）本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決，特向行政院