

- 一、國人西進就業，早期女性只占百分之十點九、但近年已增至約百分之十四。《Career 就業情報》總編輯臧聲遠昨分析，這是因早期西進產業所需的台幹以生產線管理職為主，外派女性多是夫妻檔且任財務職者，近年金融業西進，加上中國內需市場興起，適合女性西進擔任的職務較多，而國內單身女性西進打拼無負擔，部分單身女性甚至西進後在當地結婚，落地生根。不願具名的中研院研究員證實，吳仲義、高樹基等人，的確都被大陸的千人計劃所延攬，這是台灣學術界警訊，不僅是人才流失，也可能造成整體競爭力下滑。在中國的高薪挖角下，台灣人才的確在流失中，政府的彈薪方案雖有些許幫助，但對台灣爭取國際人才仍不足夠，政府應該投入更多經費，同時讓法令更有彈性，否則台灣競爭力將會一點一滴消失。
- 二、本席認為，去的人才不願回來，將使國內消費力減弱。勞委會雖強調，學者推估西進人數不代表官方立場，本席認為，勞委會應因應海外工作外籍員工可能問題，已著手研擬各項保護勞工措施，且與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

（二四二）本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，學者推估國內目前至少有五十萬人在中國工作，以寬鬆標準估算更可能高達百萬人，研究調查更發現四成六擔心未來職涯發展、擔心無法回任台灣，學者也憂心受僱中國企業的西進員工將來回台養老無保障，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、該研究訪問百名到中國工作的台灣民眾，約四成六及五成三的受訪者指西進主因分別是薪資好、發展好，但高達六成七對於與家人分隔兩地表示困擾，四成六也擔心未來職涯發展、無法回任台灣，有台幹甚至在訪談時說：「在大陸做生意要靠關係、送禮，且會養壞很多習慣。」對中國職場文化表示不適應。受訪者也希望政府提供台灣就業市場相關職缺、協助台商建立台幹回任制度等，協助西進者回流。
- 二、本席認為，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決。本席認為，勞委會應立即與相關單位研擬留住人才之相關條件，以保持我國競爭力。

（二四三）本院蔡委員煌瑯，根據近日曝光的研究報告，人才是立國之本，在競爭愈來愈激烈的二十一世紀，人才的重要性更不言而喻。而人才流失的現象是漸進式的，平常感覺不到，等到發覺不利態勢時，往往已問題嚴重，不易解決，特向行政院