

其建議與解決策略，將其共識研擬「重振五大科別、守護偏鄉醫療」12 大計畫，其摘要如下：
1.辦理急診暨轉診品質獎勵計畫，鼓勵醫院垂直整合、2.推動全民健保急診品質提升方案、
3.強化民眾宣導教育、4.建立急診壅塞監控指標、5.研議急診下轉另予健保總額外費用、6.研
議調整住院日切點計算、7.研議分階段提高急診輕症就醫病人之部分負擔、8.鼓勵急診壅塞醫
院開增設門診以及 9.研議將急診壅塞情形列入醫院評鑑基準等策略，目的在於完成急救責任
醫院緊急傷病患轉診網絡、落實分級制度、建立民眾小病到小醫院，大病到大醫院之正確就
醫觀念，進而疏解急診壅塞。

(四十一) 行政院函送蔡委員煌瑯就我國薪資成長及開放引進國外人才問
題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 101 年 10 月 1 日院臺專字第 1010061010 號)

(立法院函 編號：8-2-1-270)

蔡委員有關我國薪資成長及開放引進國外人才所提質詢，經交據本院經建會查復如下：

- 一、100 年工業及服務業受僱員工平均薪資為 45,642 元，較 99 年增加 2.73%，其中經常性薪資為 36,803 元，亦較 99 年增加 1.47%。考慮物價因素後，實質平均薪資增加 1.29%，實質經常性薪資亦增 0.04%。另就近 10 年（91-100 年）我國勞工薪資調幅觀察，工業與服務業受僱員工薪資平均成長 0.88%，薪資調幅雖不高，惟仍維持穩定成長。
- 二、為有效創造就業機會、提高所得，政府將積極落實推動「黃金十年 國家願景」，加速發展新興產業、重點服務業與推動傳統產業維新，藉由產業結構調整，創造在地就業機會。同時，配合「經濟動能推升方案」之推動，帶動經濟成長，擴大就業，進而提升國民所得，使全民共享經濟發展的果實。
- 三、有關我國延攬外籍人才及人才外流等相關議題，本院經建會已於 100 年 9 月起陸續召開跨部會會議，從高階、中階及基層 3 類人才的育才、留才及攬才 3 種人才充裕方式，研提 55 項建議對策及 42 項應配合增修法令等，包括：鬆綁教研薪資結構瓶頸，落實彈性薪資方案；革新延攬人才法令規章，放寬外籍高階專業人才來台工作及居留規定；公教研分離、打造具競爭力的學研環境；選送優秀青年前往國外頂尖大學或實驗室研修，強化人才國際接軌；推動營造國際友善生活環境等，以留住我國優秀人才，並積極延攬外籍人才及吸引海外學子回國，解決我國人才失衡問題。
- 四、為積極解決人才問題，本院近期已由陳院長及管政務委員中閔針對我國人才相關議題，邀集相關部會，召開會議討論；未來本院亦將持續督促相關部會積極落實辦理各項培育人才、留用人才及延攬人才之積極措施，以期積極培育我國人才、縮短學訓考用落差、提升人力資本效益，延攬並充裕產業發展所需人才。

(四十二) 行政院函送楊委員麗環就青年失業率與短期促進就業方案之就
業效益問題所提質詢之書面答復，請查照案。