

世代的經濟負擔，爰建議經建會等相關單位研議對策，提出善用中壯年閒置人力資源的具體作法，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近期台灣失業率持續改善，但男性勞動參與率卻急速下滑，由 2000 年的 69.4%降至目前的 66.7%，主因在於賦閒人口快速增加。
- 二、台灣退出勞動市場的各項原因裡，以賦閒人口增加最為快速，由 2006 年的 26.1 萬人升至 2011 年的 77.5 萬人，創歷年新高。依性別來看，男性增加最為快速，六年之間由 21.3 萬人升至 58.5 萬人，依年齡來看，90%是 45~64 歲中壯年人口。
- 三、這麼多的中壯年賦閒人口，對國家整體人力資源結構是非常不利的，一方面是成熟、有經驗的人力遭浪費，另一方面，加重年輕世代的經濟負擔。
- 四、本席建議經建會等相關部會研議對策，以善用中壯年閒置人力資源，如：擔任教育訓練工作，培養新人，或政府提供提前退休族事業第二春的媒合服務；甚至鼓勵私部門雇用以兼職、彈性工時、論件計酬等方式，雇用賦閒人口。

（三九六）本院林委員鴻池，針對國內勞工保險基金隱藏債務高達 6.3 兆，若不調高費率或由國庫編預算補足缺口，民國 120 年勞保基金將會破產之虞，為避免勞保出現擠兌潮，爰建議行政院比照公保方式，在勞保條例中宣示，「政府負最後支付責任」，向勞工保證「一定能領到錢」，以安勞工朋友的心，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、目前勞工保險基金僅有 5,030 億，但卻有高達 6.3 兆的隱藏債務，若將台灣高齡化、少子化的人口結構考慮進去，請領勞保老年給付的人數激增，繳保費的人卻愈來愈少，勞保基金有破產之虞。
- 二、根據勞保局估算，民國 109 年勞保基金面臨收支短絀問題，準備吃老本，若不調高費率或由國庫編預算補足缺口，民國 120 年勞保基金將會破產。
- 三、全國 974 萬名參加勞保的勞工，心中共同的疑問就是「會不會到我退休那天，勞保就破產了？」
- 四、有鑑於政府已經同意撥補公保潛藏負債 2000 多億元，從民國 88 年撥補到民國 130 年，本席建議行政院比照公保方式，在勞保條例中宣示，「政府負最後支付責任」，向勞工保證「一定能領到錢」，以安勞工朋友的心。