

業務導向為依據。因此，公司的生存主要有賴於生產，若是過多高薪而資深員工沒有投入直接生產，必然造成生產成本的提高，同時壓縮獲利。

以今年預算編列而言，間接人力約為 5.3 億（行銷：98,106,000，管理：235,490,000，研究發展：194,477,000，訓練 5,181,000，合計為 533,254,000），與製造生產之直接人力費用 18.1 億（1,814,223）相較，約為 29.3%，也就是每 10 位直接人力，就有 3 位間接人力，公司在「人力直間接比例」的改善具體作為有哪些？過多間接人力，是否代表漢翔有過多比例之冗員？

據了解，若考慮直接人力與間接人力的人數比，顯示漢翔間接人力的用人費集中在高薪的人員，漢翔是否對於人力資源組合有相關檢討，或是對於高薪人員對公司產值貢獻有做過整體評估？如何防止勞逸不均、或是冗員肥貓的詬病。

以上相關檢討報告，請提供書面報告至本委員辦公室。

（十八）本院林委員佳龍，就現役及退役軍眷水電優惠補助案，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣社會發展初期，軍公教薪資相較為低，軍眷享有水電費補助優惠有其時空背景，甚至成為志願從軍的誘因之一，故依據「現役軍人家屬用電優惠付費」和「現役軍人家屬使用自來水優待付費辦法」，100 年 12 月 31 日前入伍的現役軍人眷屬享有兩戶水電費優惠補助，該日期後入伍的軍眷則享有一戶優惠。100 年度國防部共計補助 13.9 萬戶水費（一億四千多萬元）、電費補助預算 15 萬戶（六億六千多萬元）。然據媒體報導，部分軍眷戶早已移民海外，或將自宅出租，或作為營業用，或非其父母和配偶居住，卻繼續享有水電費優惠，實有浪費公帑之嫌，本席要求國防部偕同台電公司，即刻進行清查，若發現非符合相關規定卻享有水電費補助之住宅單位（包括宿舍），應予以取消優待，恢復原價收費。
- 二、依據「國防部補助退休奉贍養金人員家屬用電半價實施準則」和「國軍退除役官兵支領退休俸或生活補助費人員使用自來水優待付費辦法」，領有補給證的軍眷享有一戶水電費優待。100 年度退輔會共計補助近 11.6 萬戶水費（一億四千多萬元）、電費補助預算 13.5 萬戶（五億四千多萬元）。然部分軍眷戶早已移民海外，或將自宅出租，或作為營業用，或非其父母和配偶居住，卻繼續享有水電費優惠，實有浪費公帑之嫌，本席要求退輔會偕同國防部及台電公司，即刻進行清查是否有非符合相關規定卻享有水電費補助之住宅單位（包括宿舍）的情形，若有，應立即取消優待補助，恢復原價收費。
- 三、以上清查結果，請回復本辦公室。國防部和退輔會應訂定辦法，每年定期訪查或不定期清查軍眷水電優待情形，並列入管考機制。

（十九）本院林委員佳龍，鑑於漢翔公司有關漢翔財務分析狀況，最近三年營收有逐年提升，但是在總資產報酬率，由 18%降到 12%