

專案質詢

8-1-12-0913

立法院議案關係文書 中華民國101年5月16日印發

案由：本院陳委員根德，針對目前台灣人才流失問題嚴重，而且有「只出不進」的現象感到憂心，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、大陸經濟起飛後，對台灣及香港都產生人才的「磁吸效應」，但香港的問題沒有台灣嚴重，原因之一是香港允許大陸人在港工作，台灣人才則是「只出不進」，改變海外攬才制度，已經是台灣最急迫待改善的問題之一。
- 二、面對國內人才流失問題，亞都麗緻飯店董事長嚴長壽曾提出警訊，台灣在人才和經濟都在「吃存糧」，產業、學術，甚至政府機關都有同樣危機。台灣天然資源貧瘠，生存發展靠的就是人才培育，如果不盡早解決「人才土石流」，一旦引發人才斷層，「黃金十年」恐將成為絕響。
- 三、國內人才「卯吃寅糧」的問題存在已久，政府對人才的管理上，仍停留在法律的鬆綁，但是現實狀況並不是法律鬆綁，人才就會自動進來！反省延攬人才的方向，才是關鍵。
- 四、以新加坡為例，新加坡延攬人才主動又積極，不僅官方透過駐外單位成立如「獵人頭」公司的專責單位，鎖定合適人才主動出擊，提出優渥的條件吸引人才進駐，反觀政府只是把就業博覽會搬到國外去辦而已，努力的方向和提供的條件都有待加強。
- 五、台灣曾經靠著優異的人力資源享譽國際，更創造出經濟奇蹟，但是台灣現在不能只靠過去的一些老本，不能在人才和經濟都在「吃存糧」，目前台灣的經濟、生活環境、文化是吸引人才誘因，這是台灣的優勢，應儘速建構好的機制，否則一旦人才「金字塔」崩盤，台灣競爭力將難以再和日、韓、香港等地相抗衡，以上說明，爰請貴院盡速針對前述問題深入了解並提出相關對策。