

專案質詢

8-1-11-0832

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 5 月 9 日印發

案由：本院李委員應元，針對馬政府已決定從今年起要編制「幸福指數」，但就在馬英九即將展開第二任總統任期的五一勞動節，勞工普遍發出怒吼。試問，在薪資凍漲甚至倒退的情況下，勞工要如何感受到幸福呢？人民已經又給了四年，馬政府如不加速改善勞動者的工作條件、提高實質所得，以後四年勞動節只有滿滿的憤怒和無奈，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣二十年前就在談產業轉型，但直到今天，勞動者還在與企業家辯論「血汗工廠是不是必要的。」更有甚者，非典工作者的人數還在不斷增加，例如，派遣工作、臨時工人數從二〇〇二年的七萬六千多人，上升到目前估計至少有九十萬人。據調查，派遣工的薪資只有正職工人的五十三%，其中，女性派遣工的薪資更是只有男性正職薪資的四成不到，可以說是處於嚴重受到剝削的狀態。儘管勞委員會在擬訂的勞動基準法中的派遣專章草案，規定使用派遣勞工人數不得超過雇用總人數的三%，然而，企業在經營成本的考量下，能否真正遵守規定，還是會以其他方式變通，實在令人十分擔心。
- 二、根據主計處調查，二〇〇一年，部分工時者的平均月薪差不多可達兩萬四千元左右，十年之後的二〇一〇年竟然降為不到一萬四千元！然而，並不是只有非典工作者收入減少，一般受雇者也是如此。勞工月所得低於基本工資的人數，二〇〇六年是五十七萬兩千人，二〇一〇年是七十二萬兩千人，占總就業人口八百萬的近一成；總受雇就業者中，更有超過四成、近三百六十萬人，薪資低於三萬元；換言之，有近半勞動人口的薪資遠低於平均薪資（主計處最新公布，二〇一一年，每人月平均薪資為四萬五六四二元），這是多麼令人不安、震驚的現象？很多人真的不禁要問：到底這四萬多的均薪資是怎麼調查、計算出來的？怎麼我的真實情況差這麼多？
- 三、或許政府會說，已開發國家都在經歷高失業、低成長的窘境，但與昔日同為亞洲四小龍的新加坡、韓國相比，台灣的狀況也實在太糟了吧！根據統計，從一九九九年到二〇一〇年

立法院第8屆第1會期第11次會議議案關係文書

，十年間，台灣的國內生產毛額成長了二九·四%，但薪資平均僅上漲四·七%，同期間，新加坡成長了七〇%，韓國則成長了六五%；台灣的大學畢業生平均起薪是兩萬四千元，這是二十年前的水準。為什麼經濟成長的果實沒公平反映在打拚的勞動者薪資上？去年瑞士洛桑管理學院調查，台灣企業主年度付出的人力成本，比起前一年下降了十二%，這真是台灣勞動者的悲哀：原來台灣企業的競爭力是靠犧牲勞工權益硬撐出來的。