

專案質詢

8-1-11-0848

立法院議案關係文書 中華民國101年5月9日印發

案由：本院江委員惠貞，根據調查統計，派遣勞工加上臨時工，全台至少有 90 萬人，非典型工作者的人數還在不斷增加，派遣工作、臨時工人數從二〇〇二年的七萬六千多人，上升到目前估計至少有九十萬人。派遣工的薪資只有正職工人的五十三%，其中，女性派遣工的薪資更是只有男性正職薪資的四成不到，可以說是受到嚴重的剝削。雖然勞委會已在勞動基準法中設立派遣專章，但本席認為除了派遣法制化、協助派遣勞工組織工會與雇主協商外，政府應更積極的建置非典型工作安全網，以國家的力量提供非典型工作者基本的權益保障，並與就業促進方案結合，協助非典型工作者成為正職員工，這樣才能縮短貧富差距，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據調查統計，派遣勞工加上臨時工，全台至少有 90 萬人，非典型工作者的人數還在不斷增加，派遣工作、臨時工人數從二〇〇二年的七萬六千多人，上升到目前估計至少有九十萬人。派遣工的薪資只有正職工人的五十三%，其中，女性派遣工的薪資更是只有男性正職薪資的四成不到，可以說是受到嚴重的剝削。儘管勞委會在擬訂的勞動基準法中的派遣專章草案，規定使用派遣勞工人數不得超過僱用總人數的三%，然而，企業在經營成本的考量下，很少真正遵守規定的，或是以其他方式來變通，這種狀況實在令人憂心。
- 二、勞動派遣是相當複雜的問題，目前台灣派遣勞工是『黑數』，政府完全無法掌握實際情況，極易產生弊端，希望未來透過立法後，將契約明文化，政府才能依此制定適當的勞動政策，將勞動派遣納入正軌。儘管派遣已逐漸成為青年進入職場的途徑之一，為避免派遣勞工一直處於低薪、低保障的環境中，本席認為除了派遣法制化、協助派遣勞工組織工會與雇主協商外，政府應更積極的建置非典型工作安全網，以國家的力量提供非典型工作者基

立法院第8屆第1會期第11次會議議案關係文書

本的權益保障，並與就業促進方案結合，協助非典型工作者成為正職員工，這樣才能縮短貧富差距。

- 三、勞動派遣的存在已是事實，本席認為與其放任自由市場的勞動派遣受到剝削，不如納入正軌，設定專法，明文規範哪些行業可使用勞動派遣工、派遣工轉正職的年限、企業使用派遣工的比例、同工同酬等。本席相信只要針對派遣業明訂良好規範，派遣人員就不會受仲介公司無理剝削，也能符合勞工訴求，保障派遣人員的權益。本席希望勞委會能儘速整合勞工團體意見，儘快將相關法案送立院審查，才能真正保障勞動派遣合法運作，讓派遣業務能夠發揮社會正面的意義。