

專案質詢

8-1-10-0758

立法院議案關係文書 中華民國101年5月2日印發

案由：本院黃委員昭順，針對日前星國副總理尚達曼指出，新加坡如果也阻止外國人才進入，將重演「台灣故事」，這話聽起來有點刺耳，但深具啟發性。不可諱言，台灣人平均薪資下降，原因在於台灣對於外國人才採閉關政策，同時台灣最優秀且最聰明的人才正移往國外，尤其是大陸、美國和其他國家。本席籲請政府及朝野正視，現在已經是全球化競爭的環境，台灣需要人才是事實，留才、育才、用才，是一貫的作業程序，面對國際日新月異的競爭舞台，不求進步都不可以，國家要有定見。台灣每年移出太多白領階級人口，儼然已成為高階人力的「淨輸出國」，但吸收外籍人士的限制仍然太多，以致內流趕不上外流，使人才出現斷層現象。儘管經建會要求薪資鬆綁，勞委會卻會堅持「保護」國內工作機會，本席認為大家的出發點都沒錯，錯在找不到折衷辦法？已看到病徵，卻提不出根治良方！本席期盼，行政院應當要以高瞻遠矚的著眼點來整合意見，放棄本位觀念，尋求合情合理的共識，設法防止、改善、充實人才的多層面措施，讓國家發展出更磅礴氣勢，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國際競爭力超強，台灣在亞洲四小龍的龍頭龍尾游移不定，大家都感受到台灣需要更多人才，方能完成更多艱巨任務。新加坡副總理尚達曼很坦率忠告，新加坡如果也阻止外國人才進入，將重演「台灣故事」，喪失在全球的競爭優勢。尚達曼的話聽起來有點刺耳，但深具啟發性。
- 二、台灣一向倡導開放主義，卻採半開放政策，對外來人才有諸多顧忌，一方面怕影響國內民

眾就業機會，另方面怕政府要支付巨額人民納稅錢。尚達曼研究發現，外國最好人才進不了台灣，台灣最優秀最聰明的人才又移往國外，使台灣呈現「雙空現象」。

三、有識之士多憂心台灣本土化短見壓縮了國際觀的視野，鎖國意識不但封閉了經濟輸入，也阻擋了人才輸入，這是國家發展的很大危機，不能否認，許多事情往往顧此失彼，掛一漏百，也許人才問題獲得解決，抗爭聲浪又掀起高潮，有人只顧自己權益，看不到其他相關衝突，儘管經建會要求薪資鬆綁，勞委會卻堅持「保護」國內工作機會，出發點都沒錯，錯在找不到折衷辦法，希望行政院要以高瞻遠矚的著眼點來調節各方面意見，先放棄本位觀念，尋求合情合理的共識。

四、台灣需要人才是事實，留才、育才、用才，是一貫的作業程序，面對國際日新月異的競爭舞台，不求進步都不可以，國家要有定見，人民要有通識，該整合的就得整合，該犧牲的就得犧牲，要把話說清楚，把建設目標設定好，朝野都不要唱反調，拿出誠意來推動政策，沒有競爭力國家，就不會有幸福生活的指標。

五、人才流出，如同才智流失，英文稱為 **BRAIN DRAINS**，在國際競爭發展之際，各國莫不競相爭取人才，可以有許多形式：大學生畢業後找不到工作，或者不願低薪就業，希望在中国大陸找機會，這是人才流失；專業經理人在台灣升遷碰到瓶頸、加薪碰到上限，遇到有新加坡公司招手，舉家遷往，這也是人才流失；大企業家為了減輕稅負，將投資重心轉移他國，更是人才流失。