

析，並依個別產業特性研擬具體發展策略，執行情形分述如下：

- (一)數位內容：該產業係以「軟硬整合，帶動產業規模成長」、「一源多用，鼓勵文創產業投資」、「國際拓銷，促進兩岸產業交流」及「學研整合，擴大產業人培能量」等四大策略積極推動。100 年數位內容產業產值達 6,003 億元，投資 277 億元，國際合作 53 億元；人才培訓 2,471 人次，創造就業人口達 7,877 人。
- (二)會展：經濟部自 95 年起委由外貿協會執行「加強提升我國展覽國際競爭力方案」，並辦理「臺灣會展躍升計畫」，藉由會展產業整體推動、會展推廣與國際行銷、爭取國際會議在臺舉辦、會展人才培育與認證、配合產業需要開發及強化新展等措施，加強提升我國會展競爭力。
- (三)國際物流：整合 17 處海外營運據點，增加營收 3.1 億元。建立全球成品或零組件發貨運籌系統優化模式，整合 800 家以上之供應鏈業者，促成外包服務規模達 102 億元，物流業者營收增加 8,000 萬元，降低成品或零組件庫存金額累計 3.2 億元。
- (四)美食國際化：協助國內餐飲業者以集體力量與國際主要城市通路或廠商洽談，國內外展店新增 1,204 家，促進民間投資金額 67.5 億元，帶動就業達 9,720 人。
- (五)華文電子商務：迄今輔導跨兩岸電子商務平臺 1 家，輔導網路商店或供應商 167 家透過平臺至大陸銷售臺灣商品，提升我國電子商務市場規模為 5,626 億元，新增之網路商店已超過 4,254 家，新增就業約 12,762 人，培育創新網路應用服務 20 個團隊，促成產業投入與創投投資 4.1 億元。
- (六)養生照護：經濟部工業局自 99 年起已輔導 13 個養生照護創新營運個案，媒合 40 家以上業者水平跨業結合，促進投資額 3 億元以上，新增就業人口 505 人以上，未來預期可帶動周邊產業投資及地方區域之發展，誘發業者投資 15 億元，新增就業人數達 1,150 人以上，長期推動計畫目標於 103 年將可誘發業者投資 60 億元，創造就業機會 12,000 人以上。

三、為延攬外籍人才及因應人才外流問題，行政院經建會已於 100 年 9 月起陸續召開跨部會會議，從高階、中階及基層 3 類人才之育才、留才及攬才 3 種人才充裕方式，研提 55 項建議對策及 42 項應配合增修法令，包括鬆綁薪資結構瓶頸，落實彈薪方案；革新延攬人才法令規章，放寬外籍高階專業人才來臺工作及居留規定；落實公教研分離，打造具競爭力之學研環境等，以留住我國優秀人才並積極延攬外籍人才及吸引海外學子回國等，並協調相關部會積極推動。至有關薪資水準偏低問題，100 年我國工業及服務業受僱員工平均薪資為 4 萬 5,642 元，較 99 年增加 2.72%，其中經常性薪資為 3 萬 6,803 元，較 99 年增加 1.47%。為提高所得，首先要增加民間投資，創造在地就業機會，政府刻正塑造良好投資環境，吸引外人來臺投資，並配合加速辦理重點服務業發展，規劃傳統產業維新方案，增加在地民眾之就業機會，藉由強化國內產業競爭力，擴增國內投資，以提升國民所得。

(一八四) 行政院函送黃委員昭順就中油公司高雄煉油廠工安意外要求停

工及遷廠問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 5 月 29 日院臺專字第 1010029639 號）

（立法院函 編號：8-1-10-771）

黃委員就中油公司高雄煉油廠工安意外要求停工及遷廠問題所提質詢，經交據有關機關查復如下：

- 一、有關本（101）年 4 月 6 日中油公司高雄煉油廠發生火災，高雄市政府勞工局勞動檢查處於獲知訊息後即派員前往檢查，災害原因初步判斷為該廠丁二烯工場第一萃取塔 E5103 再沸器至 PSV-51010 安全閥 10 吋管線破裂，粗丁二烯洩漏，遇不明火花，引發火災。中油公司已請行政院勞委會勞工安全衛生研究所及火災爆炸學者專家協助調查，並委託財團法人金屬工業研究發展中心進行受損管線適用性評估，以釐清事發主因。高雄市政府勞工局勞動檢查處並已針對該廠與本次災害有關之相關設備處以停工處分，要求該廠檢討災害發生原因及研提改善對策，並確實完成改善，經該處審查及檢查符合規定後，始同意其復工。另經濟部已責成中油公司儘速完成調查報告，並檢討是否涉及人員疏失。
- 二、依行政院環保署境毒災應變隊人員於該廠周遭鄰近敏感區域實施量測結果，測值均低於偵測下限。另為改善高雄地區空氣品質，高雄市政府已針對石化業之製程管線設備元件洩漏採行加嚴排放標準，中油公司現有位於高雄地區各廠均將配合辦理，以善盡企業環保責任，並與地方共存共榮。又，經濟部一向注重所屬國營事業工安管理，除要求確實依各法規及標準作業程序謹慎操作，加強設備維護保養外，並由學者專家組成「經濟部所屬事業工安督導專案小組」，每年檢討工安管理制度，並就潛在高風險廠場實施預警及不預警查核，以落實工安管理工作；亦持續執行「大型石化廠公共安全管理聯合督導計畫」，以協助建構更完善之工安管理制度及文化。至高雄煉油廠 104 年遷廠為政府之承諾，中油公司已依相關遷廠規劃執行，惟五輕及相關工場停止生產後，對當地石化產業發展及市場繁榮景況有相當之影響，考量地方繁榮、產業發展及就業機會，如當地居民及地方政府同意或不反對保留五輕工場，政府當予以尊重。
- 三、未來，行政院勞委會將持續督促高雄市政府勞工局勞動檢查處依該會所訂年度勞動檢查方針及依該方針訂定之監督檢查計畫規定，將高雄煉油廠列為火災爆炸災害預防專案之對象，加強對該廠實施火災、爆炸預防專案檢查，協助該廠強化火災、爆炸災害預防設施、落實自動檢查、標準作業程序、動火許可、危險物管理及承攬管理等安全衛生管理事項，俾預防類似災害發生。另為預防火災爆炸災害，行政院勞委會將督促高雄市政府勞工局勞動檢查處加強辦理火災爆炸預防宣導及事業單位高階主管自主管理座談會，促使雇主及高階主管重視與支持勞工安全衛生工作，改善工作場所安全衛生設施及落實安全衛生管理，保障勞工工作安全與健康。

（一八五）行政院函送羅委員淑蕾就建議要求企業主考慮公司經營績效、物價指數及同業調薪幅度資訊等進行薪資調整所提質詢之書面