

專案質詢

8-1-10-0772

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 5 月 2 日印發

案由：本院黃委員昭順，針對國營事業績效近來又成為輿論焦點的熱門話題，特表芻議。國營事業組織龐大，人力結構高齡化，冗員過多，勞逸不均，讓事業經營永遠是一攤死水，這些其實都是老問題，始終不能改善，令人既無奈又痛心，要提升國營事業員工素質，就必須把人事上的框架去掉。憑心而論；國營事業規模龐大，多半具有獨占或優勢，營運績效良窳，對國家經濟與民生的影響不言可喻，對國家財政挹注不謂不大。但因所有國營事業幾乎都被賦予政策任務，這些任務很可能違反企業經營精神與市場機制，例如國際能源價格飆漲，台電及中油理當同步調漲，但政府為穩定國內物價，指示凍漲或緩漲，即使調價也不足以反映成本，致渠等出現鉅額虧損當然其來有自。但從經營績效來看，這是極其荒謬情事，惟有回歸企業化的市場競爭機制，才是正道。國營事業沉痾並非一朝一夕所造成，在「先天不足，後天失調」下，「三年之艾」何能治療「七年之病」？本席籲請政府必須拿出適當辦法及魄力整頓，才能澈底解決問題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國國營事業原包括金融、郵政、電信、交通運輸，及水、電、油等民生物資事業。近年來；部分國營事業因已完成階段任務，而予裁併或民營化。由於國營事業規模龐大，又多半具有獨占或優勢，營運績效良窳，對國家經濟與民生的影響不言可喻，對國家財政挹注不謂不大。但從經營績效來看，國營事業與同樣性質的民間企業完全不能相提並論，而且同為政府投資，國營（政府投資占百分之五十以上）與民營（政府投資占百分之五

十以下)的績效也差了很多。

- 二、國營事業績效最近又成為熱門話題，除了績效不佳還發給員工優渥年終獎金之外，同是政府投資為何國營比民營差？也成為輿論焦點。這些其實都是老問題，大家都知道癥結在哪裡，多年來卻始終不能改善，令人既無奈又痛心。國營事業人力老化嚴重，冗員過多，組織疊床架屋，權責不明；致人事成本負擔沉重，用人缺乏彈性，再者；所有國營事業幾乎都被賦予政策任務，這些任務很可能違反企業經營精神與市場機制，例如國際能源價格飆漲，台電及中油理當同步調漲，但政府為穩定國內物價，指示凍漲或緩漲，即使調價也不足以反映成本，出現鉅額虧損當然其來有自。在這種情況下，國營事業如何經營得好？
- 三、國營事業民營化，長期以來一直被認為是具有改革象徵意義的政治正確，英國在柴契爾夫人執政期間，成功推動公營事業民營化的案例，更被各國奉為典範。但是回顧我們走了多年的公營事業民營化，不只政策目標一改再改，執行績效更是七折八扣，甚或有政府主管部門無明確的政策導向與作為，怎不令人深有感慨！國營事業沉痾並非一朝一夕所造成，在「先天不足，後天失調」下，「三年之艾」何能治療「七年之病」？政府是否是必須拿出魄力整頓的時候了！