

期應是不會有所改變的。今後一段時間，加強經濟領域的各項合作、仍是兩岸關係的優先和重點。」這部分不只包括 ECFA 的後續協商，此外包括金融、產業、投資合作等不同領域，在可以預見的未來，必將次第開展逐步深化，既帶給台灣機會，自然也夾雜挑戰與風險。

五、中方雖然認同兩岸關係的發展可以先經後政，但政治議題遲早還是要排上議程。並且如果無法增進政治互信，經濟合作也會觸礁而難以更上層樓。因此；重點是要能繼續使更多台灣民眾在兩岸關係和平發展過程中受益，這樣的作法，自然是要營造有利於兩岸最終和平統一的氛圍與群眾基礎。中方既已挑明了講，政府是否還能視而不見或不理不睬，還是要如何因勢利導，在大陸產生良性的內部效應，這無疑是對執政團隊智慧與識見的最大考驗了。

（六十四）本院黃委員昭順，針對行政院主計總處完成的調查指出，國內賦閒人口在今年二月升高到七十七點五萬人，創歷年新高，賦閒人口中九成是 45-64 歲的中壯年人口，顯示公部門及民營企業提早退休的人力，正逐步升高，人力閒置問題值得重視。政府應善用這些在職場上已達成熟階段的中壯年人力資源，輔導賦閒在家的人口重啟事業的第二春，以免人才棄置，造成社會問題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、主計總處官員表示，國內目前有 810 萬人由於求學、料理家務、高齡等原因沒有進入勞動市場而成為「非勞動力」，其中無法歸類的人數為 97 萬人。主計總處近期再將其細分為賦閒、傷病、其它等 3 類，結果發現賦閒人口最多，以今年 2 月而言，高達 77 萬 5 千人，且多數是 45-64 歲的中壯年人口，這一批剛從職場退休的人力，無論在工作經驗及處事能力上均已達到成熟、顛峰期，竟然因為公、民營單位節省成本或退休制度改變而提早退休，即已賦閒在家。
- 二、企業需要的是可以直接上手的人力，而這批中壯年人力不但是具經驗的熟手，更可負擔教育訓練新手的工作，建議政府及民間企業，重視這批中壯年人力資源，可提供提前退休族事業第二春的媒合服務，或是以兼職、彈性工時等雇用方式，讓他們仍可貢獻一己之力，企業也能從中找到優秀的人才；否則讓大批提早退休族賦閒在家，不但是浪費人才，也難以提供中壯年退休族對於個人生涯規劃的不同資源，實在太可惜了。

（六十五）本院李委員應元，針對正當監察院為了各級醫院醫護人力負荷過重，對行政院、衛生署及勞委會提出糾正之際，一位現