

(七十七) 本院吳委員育昇，有鑒於大陸台商於為了因應「十二五」規劃，無不力求升級與轉型，亟需政府提供相關轉型升級服務諮詢。大陸台商經營範疇多元，其中江蘇省、廣東省、上海市有將近 70% 的台商於此投資，經濟部應積極主動出擊詢問大陸台商需求，以協助大陸台商因應投資環境及法令變動。建請經濟部統整轄下主管財團法人共 23 個單位，結合各領域的專業顧問，強化組團輔導能量，加速大陸台商產業轉型升級，達成台商競爭力提升與永續經營之目標。同時，匯集大陸台商與輔導團互動成果，綜合大陸台商的建言需求與情境個案，也將可作為台灣產業升級轉型的重要參考依據，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、我國台商於大陸地區已核准投資 1125 億 1822 萬 3 千美元，其中江蘇省、廣東省、上海市分別佔投資比率前三名，將近 70% 的台商於此投資。未來大陸經濟發展將以「十二五」規劃，拉抬內需、刺激消費、發展綠能產業、強化服務業。從過去的「出口導向」，轉變為「內需／消費導向」。
- 二、目前台商在大陸所經營的行業可分成 46 大類：主要有「電子零組件製造業」、「電力設備製造業」、「批發及零售業」、「紡織業」、「金屬製品製造業」、「化學製品製造業」……等。
- 三、經濟部主管財團法人目前有 23 個單位：中國生產力中心、台灣手工業推廣中心、紡織產業綜合研究所、金屬工業研究發展中心、台灣地理資訊中心、食品工業發展研究所、中興工程顧問社、台灣區花卉發展協會、台灣區雜糧發展基金會、工業技術研究院、船舶暨海洋產業研發中心、台灣機電工程服務社、台灣非破壞檢測協會、中華經濟研究院、台灣電子檢驗中心、中衛發展中心、自行車暨健康科技工業研究發展中心、石材暨資源產業研究發展中心、中小企業信用保證基金、台灣中小企業聯合輔導基金會、全國認證基金會、商業發展研究院、生物技術開發中心。
- 四、目前，政府雖然已著手藉由強化大陸台商輔導，提供大陸台商經營的產業升級轉型的新思維，但大陸台商仍嫌不足。建請經濟部統整轄下主管財團法人共 23 個單位，結合各領域的專業顧問，強化組團輔導能量，加速大陸台商產業轉型升級，達成台商競爭力提升與永續經營之目標。同時，匯集大陸台商與輔導團互動成果，綜合大陸台商的建言需求與情境個案，也將可作為台灣產業升級轉型的重要參考依據。

(七十八) 本院羅委員淑蕾，針對海關爆發離職潮後，現職海關人員超

過三成資歷不滿五年，防守國門第一線的海關卻經驗不足，恐有國安憂患，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、海關去年七月爆發貪瀆弊案，士氣嚴重受挫，繼而爆發離職潮。據統計，光去年就有三百一十五位海關人員申請離職（包含退休），約占海關總人數的近一成，而近五年海關離職人數累計為一千兩百七十三人，雖有遞補，但現在超過三成的關員年資不滿五年，經驗不足，恐埋下國安隱憂。
- 二、近五年海關離職潮造成最大的隱憂，就是超過三成的第一線海關人員目前年資都不滿五年，面對需要長年經驗的驗貨、分估工作，新人無法判斷時，經常就是「依法行事」，但貨櫃無法如期進關，往往造成業者商業損失；又關稅法令多如牛毛，高普考及格的海關新人，至少需要五、六年的實務經驗，才可能獨當一面。因此，建請主管機關提出研擬方案，加強娃娃海關把關國門的能力。

（七十九）本院羅委員淑蕾，針對企業不調薪，連帶影響員工面對油電雙漲、百物齊漲的壓力。對此，能否要求企業主考慮公司經營績效、物價指數、同業調薪幅度資訊等，進行薪資的調整，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日 1111 人力銀行公布企業調薪意願調查指出，7 成 6 企業無感景氣復甦，101 年上半年只有 2 成 9 企業有意為員工加薪，7 成 1 企業沒有調薪計畫。1111 人力銀行公共事務部公關總監何啟聖指出，企業不調薪的原因包括沒有全面調薪制度占 34.17%，因景氣不明、不敢大幅調薪占 32.5%，目前業務緊縮占 15.83%，有其他固定調薪時間點占 14.17%，近期調過薪資占 8.33%，其他原因占 5.83%。
- 二、面對油電雙漲，隨後民生物價調漲，唯薪資沒有調整，雖有鴻海、台積電等領頭企業宣稱調薪，但高達 7 成 1 的企業並無調薪計畫，爰此，建請行政院要求民間企業將經營績效、物價指數、同業調薪幅度納入考量，進行薪資調整，以排解民眾在萬物齊漲下的生活壓力。

（八十）本院羅委員淑蕾，針對大學甄選入學個人申請傳出有七名考生偽造在校成績弊案，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台南私立港明高中有七名學生涉嫌竄改在校成績單，並更改老師評語，以此向世新大學和