

(九十三) 本院陳委員根德，肯定近來因為國內民生物價上漲，勞委會預定調高基本工資的政策，但是若是基本工資大幅調高，將影響國內工商經濟發展條件，增加企業經營成本，因此調高基本工資一定要有相關配套措施，重新考量本勞與外勞薪資脫鉤……等，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據報載勞委會主委王如玄 4 月 19 日表示，現行月薪一萬八七八〇元的基本工資「一定漲」，而且會「百分百反映」去年物價指數。經估算，基本工資至少漲到一萬九〇四七元；考量勞工共享經濟成長和今年的物價後，還有機會調到一萬九八〇二元。王如玄還說，會「朝兩萬元努力」。
- 二、時薪部分已確定從一〇三元漲到一一五元，漲幅約十一·六%。預估基本工資調漲後，全國將有一七〇萬名底層勞工受惠，明年元旦調漲。油價雙漲帶動物價齊漲，就是基本勞工的薪水沒漲。勞委會將在七月召開基本工資審議委員會，由勞、資、學、政四方共同討論調漲案。
- 三、另外根據經濟部長施顏祥表示，今年消費者物價指數（CPI）將控制在二%以內，本席認為基本工資調漲也應將國內現階段經濟和物價條件納入考量，如此一來基本工資可望再調高，應可接近一萬九千五百元。
- 四、本席認為站在勞工立場，基本工資當然愈多愈好，但是計算基礎一定要有一套公平的機制，若是一味調高工資，忽略工商業界的成本結構，可能會造成企業出走，殺雞取卵的窘境。因此勞委會、經濟部等各單位一定要聯合會商，重新考量本勞與外勞薪資是否脫鉤……等等問題，創造勞方與資方雙贏的政策。
- 五、以上說明，爰請 貴院盡速針對前述問題深入了解並提出相關對策。

(九十四) 本院陳委員根德，鑑於前立委羅福助發監執行日卻未報到，突顯權貴犯罪判刑定讞後，潛逃出境的惡例一再發生，形同國境不設防，已嚴重傷害人民對司法的信任，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據報導，前立委羅福助因炒股被判刑定讞，應於 4 月 24 日入監服刑，但報到時間卻未見其人，顯示其早已逃出國外。
- 二、依據國內司法實務，最高法院若判重案被告有罪定讞且應入監，會在公告前，先將判決結果傳真通知最高檢察署，再透過地檢署通知被告報到服刑，至少需花費數周、甚至一個月

時間。

- 三、本席認為法務部應研擬配套措施，讓刑期長、累犯又有逃亡可能性的罪犯，發監前配戴追蹤器掌握行蹤，否則重刑犯一而再畏罪潛逃，形成權貴的制裁死角，並造成人民對司法的不信任。

（九十五）本院陳委員根德，鑑於新加坡副總理尚達曼日前引用新加坡大學《台灣人才赤字危機》報告，警告若新加坡阻止外國人才進入，將重演「台灣故事」（Taiwan story），喪失在全球的競爭優勢，這是我國經濟發展的重大警訊，反映出台灣本身無法提供相同的就業機會，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、尚達曼表示台灣是「因為對外封閉的人才政策，島內頂尖人才又嚴重流失，導致國內的薪資水準下降，名目薪資已停滯十年以上。」但新加坡大學的報告結論卻是，「逼迫台灣人才出走兩項最重要的因素，就是『低廉工資』和『沒有未來的就業機會』，而台灣過去十年緩慢的經濟成長與落後的產業升級，則是人才流失的根源。」
- 二、人才流失是果，而薪資下降與經濟成長遲緩是因，故而欲解決人才流失問題，必須先改善薪資下降與經濟成長遲緩現象，一旦薪資能夠大幅增加，經濟再現蓬勃生機，人才會湧入。
- 三、本席認為台灣的就業市場，不但外國人才不願進入，本國人才更大量流失，反映出台灣本身無法提供相同的就業機會，面對經濟成長停滯、失業率偏高與薪資倒退，政府的優先議題應是規劃正確的產業發展策略，先讓民眾富起來，同時也提升我國就業市場的競爭力，國家發展才有未來。

（九十六）本院陳委員根德，鑑於勞基法第 84 條之 1「責任制」條款，形成「上班打卡制、下班責任制」的畸形上班文化，導致勞工過勞嚴重，應重新修訂，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞委會副主委潘世偉則指出，勞基法第 84 條之 1 責任制條款有其歷史背景，部分適用責任制的行業在現行時空，已不見得適用，有檢討的必要。
- 二、根據資料，去年 1 至 9 月中，過勞職災給付 66 件中就有 33 件是過勞死，人力銀行也調查發現，有 57%上班族都被老闆以「責任制」為由，要求加班而沒有加班費，勞基法第 84 之 1 條文有關責任制規範，形同開後門，但在法律適用上很難徹底適用，與其被雇主濫用，不