

影響的聘僱方式，政府要求企業要照勞動基準法的方式來聘僱員工，但勞工委員會卻是自己未以身作則，政府帶頭違法不當的使用人力，派遣人力還是屬於爭議性的一塊，目前未於法有據勞工未有完善的保障，但政府卻還是大量的使用派遣人力，當然並非只有勞委會而已，其他各部會使用派遣人力的狀況也屢見不鮮，有的還更勝勞委會。

- 三、本席建請第一政府如遇到所屬機關需要人力的部分應該用聘僱人員的方式或是請中央機關儘快把人力補足。第二一次性的要求政府全部將人力配置改變是有一定的難度，但最起碼代表勞工的勞委會不應該帶頭為對勞工不利的行為。第三建請勞委會能夠正視派遣勞工的相關問題，在目前還於法無據的狀況之下，要如何保障派遣勞工的權益，而不是自己帶頭使用派遣、承攬及外包的勞工，讓民眾觀感不佳，應儘速改善。

（五十五）本院劉委員耀豪，針對台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，爰此行政院應盡速要求台灣自來水公司改善水質並訂定飲用水含鋁量標準以維國人健康，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、台灣自來水公司委託成功大學調查 18 所淨水廠發現清水含鋁超出警戒值，造成供水用戶暴露在慢性中毒危機下，影響國人身心健康甚鉅，民眾長期喝含鋁的水，會加速腦部退化，恐增加罹患老年癡呆症風險，政府應盡速依世界衛生組織規範，訂定飲用水含鋁標準，以維國人健康。
- 二、台灣自來水公司在淨水處理時為了分離泥沙等污物會加入含鋁混凝劑幫助雜質沉澱，因此在颱風或暴雨過後水中雜質增多時台灣自來水公司為了沉澱雜質會加入鋁混凝劑，如果沉澱時間不夠充分將造成飲用水含鋁量超世界衛生組織規範之警戒值，由於含鋁清水就算煮沸也無法排除，僅能透過沉澱方式隔離，一般家庭要自行處理非常不便，為了維護國人身心健康，行政院應盡速督導台灣自來水公司盡速改善飲用水水質。

（五十六）本院姚委員文智，有鑑於十二年國教「免試入學」部分之超額比序項目繁雜，各縣市又不一致，造成家長與學生人心惶惶且無所適從。而，「特色招生」之部分也並未有效減輕學生負擔，反而容易成為變相聯考。重大的升學政策竟如此草率、不完善，特向行政院提出質詢。

說明：