

專案質詢

8-1-7-0506

立法院議案關係文書 中華民國 101 年 4 月 11 日印發

案由：本院黃委員昭順，針對油價大漲，政府宣稱在於反映成本，卻無視於中油公司內部績效問題，故引發民怨。中油公司人事成本過高、福利支出驚人，針對用油大戶同時有不合理之優惠價格。當中油面臨虧損，要求全民分攤虧損的同時，卻沒有檢討上述缺失，引發各界撻伐、亦降低講價之合理性與說服力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、油員工每月平均薪資 7 萬多元，尚不包括考核獎金、年終獎金及平均每人近五萬元的福利金，去年中油獎金發了 4.6 個月，今年再編列 55 億元，一年人事成本 240 億元，平均每位員工薪水 9 萬多塊，令人羨慕。中油虧損，員工的福利獎金少不了，外界也質疑中油花 150 億元探勘油氣，自有油源比重卻降低，7 年報廢的資產高達 172 億，等等算下來有 5 大浪費，但國營會卻只承認中油污染違規太多，會好好檢討。國營事業寡占國內主要市場，每次喊漲，民眾的荷包只能任憑宰割。
- 二、審計部三月二十八日提出中油、台電、台灣自來水的人事成本報告，三大公司的平均每人勞動報酬以中油最高，去年中油人年勞動報酬是 162 萬元，約是工業和服務業平均值的兩倍半。台電人去年是 159 萬元，台水 131 萬元。審計部指出，中油去年度員工人數是 1 萬 5,219 人，總人事成本，也就是勞動報酬，所有為員工而支出的成本共 247 億多元，換算每位員工的人事成本高達 162 萬元。
- 三、中油聲稱油價凍漲或減半緩漲，導致虧損連連。問題是中油競爭對手台塑石化，員工貢獻度是中油的三倍。中油的員工貢獻度遠不如民營事業，這方面的績效不彰等於是強迫全民埋單，中油迄今仍拿不出「合理化的績效方案」，難怪民怨難平。中油經營績效差，員工的年終獎金照發、油品補助照領。中油高層雖釋出「將檢討員工使用油氣優惠」，結果竟只是「打九折或八折」；這種「聊勝於無」的改革決心，看在荷包愈來愈薄的升斗小民眼中，做何感想？

立法院第 8 屆第 1 會期第 7 次會議議案關係文書

四、油電雙漲將引發一連串的民生物價上漲，雖說國際能源價格都在漲，但國營事業經營績效差，人事成本高，長期以來即為人所詬病，虧損就要全民買單，實在很難說服一般平均薪資僅為中油、台電薪水一半的普羅大眾。