

三、建商為了維護利益，將不欲納入都更戶劃入都更範圍，不顧社會公義，甚以法律條文及極盡諸般手段，強迫住戶放棄自有住宅，原本應該讓人民住得更好、更自在的政府，卻成了實質的幫凶，讓都更計畫變成吃人的惡法。現行的都更相關條例只要多數住戶同意，少數住戶已沒有願不願意的自由，居住權、財產權將無法獲得保障，憲法所賦予的基本人權蕩然無存。

四、文林苑都更案，北市府祭出強制拆遷手段，引發爭議。現行相關法規是有罅隙，對人民權益保障顯有不足。例如，建商在都更協調過程中即取得建照、開始進行房屋預售是否適合，政府代為執行強拆比例是否恰當等都一併檢討。例如建商為何在都市更新案還在協商，就可以預售。雖然根據建管法規，建商只要取得建照，就可以銷售，但確有可議空間。

（四十四）本院黃委員昭順，針對我國高齡人口愈來愈多，老人的照顧問題嚴重，子女平日忙於工作，如又父母子女須扶養，生活勢將面臨重大壓力。有鑑於本國看護或幫傭薪資高且多只願採上下班制，未必符合實際需求。若欲僱用外籍看護卻面臨我國嚴格限制，巴氏量表評估必須在 60 分以下，即嚴重依賴程度方有資格申請，造成未達標準然實質上需要長時間照護之長者面臨無人看護之困境，故應重新研擬我國外籍看護政策，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國高齡人口愈來愈多，老人的照顧問題嚴重，子女平日忙於工作，如又父母子女須扶養，生活勢將面臨重大壓力。有鑑於本國看護或幫傭薪資高且多只願採上下班制，未必符合實際需求。若欲僱用外籍看護卻面臨我國嚴格限制，巴氏量表評估必須在 60 分以下，即嚴重依賴程度方有資格申請，造成未達標準然實質上需要長時間照護之長者面臨無人看護之困境，使得老人的照顧問題更加複雜困難。
- 二、我國管制外籍看護照顧老人，乃避免對本國勞工工作權之影響，然若本國勞工幾無人擔此一工作，勞委會仍以保障本國勞工為理由限制外籍看護，卻反而會影響許多家有長者需要照料的家庭，使子女每日背負家庭與工作壓力，與保護勞工的初衷背道而馳。
- 三、國內或有開放外籍看護將影響未來長期照護制度之推行，然而，目前相關法律草案於本院僅一讀，且相關草案牽涉範圍廣，勢必需要相當時日加以細膩立法，長期照護之全面實施日期仍屬未定。未來長照制度正式實施，若讓有能力家庭已包含聘請外傭方式照護自家長輩，政府將得以多出資源照顧更弱勢的老人。

（四十五）本院黃委員昭順，針對護理人員陳情淪為血汗勞工，凸顯現

行護理人力缺乏的問題。護理師這個職業本來就很辛苦，更有些醫院存在利潤導向的經營心態，「不合理地剝削醫護人員勞力。但健保的護理費給付問題，才是關鍵因素。CNN 節目討論美國醫療保險，還特別以台灣為範例，盛讚全民健保「以驚人的低成本」提供品質佳的醫療服務。但世界上沒有白吃的午餐，豈有長期「俗擱大碗」的醫療服務？全民健保對醫護人員的給付，如果弄到醫生不願進外科而去做「醫美」，護校畢業生就職未久就累得、嚇得紛紛辭職轉業，長期下來，豈是國人健康之福？本席要求政府要提出有效政策，落實馬總統的政見，讓護理師工作回歸合理待遇、合理工作量、合理人數編制，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我們的健保享譽國際，日前 CNN 節目討論美國醫療保險，還特別以台灣為範例，盛讚全民健保。卻見國內的護理師開記者會，淚眼控訴工作超時超量。台灣的護理師人手不足，工作超量，每人平均照顧的病人數超過美、日等國兩三倍。
- 二、由於護理人力短缺，第一線護理人員工作量加重、工作超時已不堪負荷，不少值夜班的護理人員更直指，如同一個人同時照顧十個煮沸的鍋子，完全無力承受。
- 三、衛生署坦言，近年來護理系畢業生考證率僅六成，從事護理工作比例更低，護理人力短缺問題嚴重。許多中小型醫院因護理人力短缺不得不減少病床因應。護理人員超時工作、且工作負擔過大，不但資深護理人員難負荷，更嚇退不少新進人員；要改善護理工作環境除了提高護理人員待遇，更要落實降低照護比例著手，否則面對如此惡劣、高壓的執業環境，恐怕早已澆熄白衣天使的熱情，又如何期待新進護理人員加入執業行列？

（四十六）本院黃委員昭順，針對台電聲稱為反映高額成本，預備調整電費，以彌補虧損之措表達關注。實際上漲價的原因是台電本身績效不佳，浪費人民血汗錢，媒體報導，台電預算報告書至少出現五大浪費、四大缺失，造成公帑出現缺口，卻要全民買單的無理情況，令人質疑電費必須提高的必要性，故台電應盡速檢討經營方式，並提出相關改善措施，特向行政院提出質詢。

說明：