

傳統市場禁宰活禽政策所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022090 號）

（立法院函 編號：8-1-6-340）

許委員就有關 99 年 3 月 26 日以禽流感疫情趨緩為由，廢止傳統市場禁宰活禽政策，惟近日禽流感疫情升高，應重新研擬傳統市場禁宰活禽政策等所提質詢，經交據本院農業委員會查復如下：

- 一、按 95 年因國外禽流感流行，疫情緊繃，原預定實施傳統市場禁止活禽屠宰，其後經再衡量各國 H5N1 禽流感控制情形與 95 年原預估嚴峻情勢確有不同，在各防疫與緝私單位積極執行各項防疫措施，已使相對風險明顯降低，加以眾多國人日常生活需要、傳統風俗習慣、禽肉供銷面與與國民生計等因素，經參考各國活禽零售管理作法，及 98 年立法院第 7 屆第 3 會期經濟委員會主決議內容，並徵詢各地方政府及相關團體意見後，本會乃於 99 年 3 月 26 日公告「屠宰供食用之雞、鴨及鵝，應於屠宰場內屠宰及該等家禽免於屠宰場屠宰之情形」，相關部會隨即各本權責辦理相關配套措施。其中傳統市集內零售屠宰活禽管理輔導方面，目前係由直轄市、縣（市）政府參考經濟部主管「零售市場管理條例」及所訂定之「傳統零售市集禽肉攤商清潔衛生暨宰殺作業規範」及「經濟部傳統零售市集禽肉攤商管理輔導機制」等措施列入管理，經統計，99 年 5 月各地方政府提報列管活禽屠宰攤商數為 1,686 攤，至 101 年 2 月為 1,148 攤，已減少 538 攤（減少 31.9%）。
- 二、至關生物安全防護部分，參考各國活禽零售防疫監測措施，依據「動物傳染病防治條例」，由中央規劃及訂定防疫監測計畫，並由直轄市、縣（市）政府針對活禽零售攤商據以實施監測作業，100 年活禽攤商共計送驗 146 場，迄今均未檢出 H5 或 H7 亞型家禽流行性感冒病毒。
- 三、另為防範 H5N1 禽流感病毒感染人類之風險，衛生署已於 98 年 5 月 15 日依據傳染病防治法第 37 條第 1 項第 6 款公告「於國內家禽發生家禽流行性感冒疫情，且病原為 H5N1 流感病毒時，活禽除得於家禽飼養場、販運商、零批商及屠宰場業者間買賣外，其他任何場所及人員不得為之。」及「……公告限制實施之地區及期間，由本署視疫情狀況決定之。」等禁止販售規定，以確保國民健康。
- 四、鑒於傳統市集內活禽零售屠宰已有逐漸式微之趨勢，雖傳統零售市場迄今均未檢出 H5 或 H7 亞型家禽流行性感冒病毒之情事，且已 H5N1 相關禁止販售等防範措施之訂定，未來本會仍將持續研究強化活禽零售屠宰管理措施，以符合民眾需求及權益。

（十一）行政院函送許委員忠信就馬總統 4 月份訪非以「中國」品牌 HTC 手機作為餽贈友邦主要「伴手禮」事所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022089 號）

（立法院函 編號：8-1-6-339）

有關許委員忠信質疑馬總統 4 月份訪非以「中國」品牌 HTC 手機作為餽贈友邦主要「伴手禮」

」事，外交部查復如下：

宏達國際電子股份有限公司（HTC Corporation）係 1997 年 5 月在臺灣成立，公司總部亦設在桃園，在上（2011）年經濟部國貿局及外貿協會所舉辦之「2011 年臺灣國際品牌價值調查」中勇奪冠軍，並於同年以 36.05 億美元價值首度躋身全球百大品牌，HTC 執行長周永明曾提及未來 HTC 方向，表示將「秉持初衷，立足台灣，放眼全球，堅持 HTC 無可取代之品牌價值」，HTC 為台灣人之驕傲、為台灣品牌應無疑問。馬總統此行訪非贈送 HTC 手機作為伴手禮，適足以表現臺灣科技發展成就與水準，亦為中華民國整體經貿軟實力之具體展現。

（十二）行政院函送羅委員淑蕾就油電價格喊漲，但中油及台電員工高薪資、低工時恐造成國人心理上相對剝奪感問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022106 號）

（立法院函 編號：8-1-6-356）

羅委員就油電價格喊漲，但中油及台電員工高薪資、低工時恐造成國人心理上相對剝奪感問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

- 一、中油及台電公司員工待遇係依據「公營事業機構員工待遇授權訂定基本原則」及「經濟部所屬事業機構用人費薪給管理要點」規定，衡酌事業機構特性、生產力，並參考一般公務人員薪資調整幅度，提經董事會核定並報經濟部備查。
- 二、中油、台電公司人事成本高，主要原因有二：
 - （一）國營事業員工流動較低，自 80 年代起施行離退少補或不補，致平均年齡及服務年資均較民營企業為長，台電、中油員工平均年齡 49~50 歲，服務年資 25 年。
 - （二）97 年 5 月勞基法修正延後員工退休年齡至 65 歲，使原本可進用薪資較低新進人員之管道受阻，且年資高者薪資高，更提高薪資成本。
- 三、兩家公司成本結構中以燃料成本占比最大，其燃料成本占總成本比重分別約為 70%及 80%；人事成本占「營業總支出」比例分別為 6.04%、2.13%，虧損主因並非人事成本，國際燃料價格上漲對兩公司之盈虧程度影響極大。
- 四、經濟部將立即成立「台電及中油公司經營改善小組」，成員包括相關部會、專家學者、消費者與企業代表，針對長期結構性問題，包括人事制度，採購制度、購電方式、經營效率及民營化進程等議題進行檢討並積極處理。

（十三）行政院函送羅委員淑蕾就國營事業獎金福利、人事成本及採購支出爭議，經濟部應將資訊透明化，並提出國營事業改革計畫問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022104 號）

（立法院函 編號：8-1-6-354）