

」事，外交部查復如下：

宏達國際電子股份有限公司（HTC Corporation）係 1997 年 5 月在臺灣成立，公司總部亦設在桃園，在上（2011）年經濟部國貿局及外貿協會所舉辦之「2011 年臺灣國際品牌價值調查」中勇奪冠軍，並於同年以 36.05 億美元價值首度躋身全球百大品牌，HTC 執行長周永明曾提及未來 HTC 方向，表示將「秉持初衷，立足台灣，放眼全球，堅持 HTC 無可取代之品牌價值」，HTC 為台灣人之驕傲、為台灣品牌應無疑問。馬總統此行訪非贈送 HTC 手機作為伴手禮，適足以表現臺灣科技發展成就與水準，亦為中華民國整體經貿軟實力之具體展現。

（十二）行政院函送羅委員淑蕾就油電價格喊漲，但中油及台電員工高薪資、低工時恐造成國人心理上相對剝奪感問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022106 號）

（立法院函 編號：8-1-6-356）

羅委員就油電價格喊漲，但中油及台電員工高薪資、低工時恐造成國人心理上相對剝奪感問題所提質詢，經交據經濟部查復如下：

- 一、中油及台電公司員工待遇係依據「公營事業機構員工待遇授權訂定基本原則」及「經濟部所屬事業機構用人費薪給管理要點」規定，衡酌事業機構特性、生產力，並參考一般公務人員薪資調整幅度，提經董事會核定並報經濟部備查。
- 二、中油、台電公司人事成本高，主要原因有二：
 - （一）國營事業員工流動較低，自 80 年代起施行離退少補或不補，致平均年齡及服務年資均較民營企業為長，台電、中油員工平均年齡 49~50 歲，服務年資 25 年。
 - （二）97 年 5 月勞基法修正延後員工退休年齡至 65 歲，使原本可進用薪資較低新進人員之管道受阻，且年資高者薪資高，更提高薪資成本。
- 三、兩家公司成本結構中以燃料成本占比最大，其燃料成本占總成本比重分別約為 70%及 80%；人事成本占「營業總支出」比例分別為 6.04%、2.13%，虧損主因並非人事成本，國際燃料價格上漲對兩公司之盈虧程度影響極大。
- 四、經濟部將立即成立「台電及中油公司經營改善小組」，成員包括相關部會、專家學者、消費者與企業代表，針對長期結構性問題，包括人事制度，採購制度、購電方式、經營效率及民營化進程等議題進行檢討並積極處理。

（十三）行政院函送羅委員淑蕾就國營事業獎金福利、人事成本及採購支出爭議，經濟部應將資訊透明化，並提出國營事業改革計畫問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 101 年 4 月 12 日院臺專字第 1010022104 號）

（立法院函 編號：8-1-6-354）