

- 二、依據現行手機小額付費機制，歹徒利用手機用戶名義購買遊戲點數後，電信公司傳送認證碼簡訊給用戶，歹徒要求用戶提供認證碼後，上網輸入即完成交易，從用戶之電信帳單扣款。
- 三、在現行銀行網路 ATM 上交易同時具有「晶片金融卡」、「晶片密碼」、「交易驗證碼」及「動態虛擬鍵盤」之多重認證，可大幅提高交易安全性。本席要求國家通傳會應要求業者提高手機交易認證門檻，比照網路 ATM 機制設立多重認證機制，降低小額付費上限，減少被訛詐的金額。並且要求業者將用戶的原始設定改為「關閉小額付費」，若有需求必須本人臨櫃持證件辦理，才能開通小額付費功能，保障手機用戶的網路交易安全。特向國家傳播委員會提出書面質詢。

（三十七）本院丁委員守中，針就新興「3D 列印」（3D printing，又稱為積層造形法）技術的 IT 產業政策，在相關研發政策與資金的投入，對比美國、中國的規模與重視程度，顯有不足。檢視 102 年度「業界科專計畫」推動項目中，其中有關「雷射積層零組件及技術」，僅納入「雷射產業關鍵模組與零組件政策性項目」中。有關 3D 技術運用範圍相當廣泛，例如醫療、珠寶、鞋類、工業設計、建築、汽車、航太、醫療、教育、地理訊息系統、土木工程、軍事以及各個領域都有所應用。本席要求經濟部將「3D 列印」列為重點發展產業，應有創造、前瞻思維，大膽擘劃雷射積層技術所涉及相關的產業政策，並評估對產業的衝擊，就歐美日之現行相關政策賡續研究，擬定政策主軸，提高我國的產業技術競爭力，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據美國市場研究公司 MarketsandMarkets 最新的報告指出，未來七年，全球 3D 印表機市場規模將以每年 23% 的速度成長，到 2020 年將達到 85 億美元，美國視中國為最強的競爭對手，自 2010 年以來，企業級 3D 印表機產能約 400 台，年增速度約 70%，市場規模超過人民幣 1 億元。
- 二、美國白宮成立「國家積層製造創新研究所」（NAMII）統籌 3D 列印科技的發展，所長 Ralph Resnick 認為，中國政府推動 3D 列印產業發展方案確實可提升其競爭力；知名 3D 列印企業 Stratasys 的創辦人 Scott Crump 亦認為，中國可能成為強勢的競爭者。日本經濟與產業省也刻正推動 3D 列印技術的支持計劃納入政府預算，該計劃將斥資 45 億日元贊助高端

3D 列印技術發展。

三、美國總統歐巴馬在今年國情咨文所說，3D 列印技術「有可能徹底改變吾人製造所有東西的方法，它將拯救美國」。是以，本席交求行政院應擬訂妥適政策因應該技術所帶來的全方位的變革，並且審慎評估所可能造成的產業與技術的衝擊，就歐美日之現行相關政策專案研究，擬定政策主軸，提高我國的 IT 產業技術的競爭力，特向行政院提出書面質詢。

（三十八）本院丁委員守中，針對韓國經營者協會（KEF）最新調查顯示，南韓大學生畢業起薪是台灣大學生的 2.78 倍，折合新台幣約 7.44 萬元，勞委會去年調查我國大學生畢業起薪，大學生約 2.67 萬元、碩士生約 3.16 萬元。在企業規模方面，韓國中小企業起薪約 6.5 萬元，千人企業以上起薪約 8 萬；台灣中小企業方面起薪約 3.1 萬，千人以上企業約 3.4 萬，和南韓薪資差距甚大。主計處近日也下修經濟成長率（GDP）至 1.74%，經濟預測不斷失準，前 9 個月實質薪資也倒退 16 年水準，對於薪資成長更難有樂觀的期待。江揆於年初曾表示「30K」是政院努力的方向，迄今仍看不到具體成效。本席要求政府在搶救人才方案中，除了育才、留才外更應注重如何讓企業願意提高薪資的誘因、鬆綁薪資的限制，讓人才願意在職場長久發展，政府若無法提高新鮮人的工資，連帶無法提高消費能力，也間接讓經濟頹靡不振，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據韓國經營者協會（Korea Employers Federation）對 562 家企業的調查顯示，南韓大學應屆畢業生平均起薪達 269.5 萬韓元，折合台幣約 7.44 萬元，較去年增加 4%，是台灣大學畢業生 2 萬 6722 元的 2.78 倍；其中南韓大企業應屆畢業生的起薪首度突破 300 萬韓元，折合台幣約 8.4 萬元。
- 二、我國勞委會去年針對全台 9833 家公、民營企業調查，企業平均給新進大學生、碩士生經常性薪資僅各為 2 萬 6722 元、3 萬 1639 元。人力銀行統計台灣中小企業大約 3 萬 1000 元，而千人以上企業，台灣只有 3 萬 4000 元。
- 三、主計總處連番下修今年經濟成長率，從去年預測的 3.67%，依序下修至 3.59%、2.31%，上週五最新公布僅剩 1.74%，明年經濟成長率也從 3.37%，大幅下修至 2.59%。我國所得分配持續惡化，貧富差距日益擴大，貧窮人口急遽增加，稅收結構的階級對立，產業發展過度集中於電子業，忽略中小企業與傳統產業的在地紮根能力。本席要求行政團隊，跨部會共同研議有效的作為，規劃中、長期的提升薪資的政策工具，納入人才培育方案，以達成振