

以有效維護公平環境，備受質疑。

三、長期以來農糧署和糧商關係盤根錯節，本次事件更凸顯糧商制度之不健全，除全面檢討並進行糧證改革外，行政機關抽檢等後續作為攸關民生甚鉅，本席特此向行政院提出質詢。

(七) 本院江委員惠貞，鑒於國道計程收費即將於年底上路，947 名收費員也將離開工作崗位。依高工局和遠通電收達成之協議，收費員可選擇轉任遠通電收集團，或領取五個月優離金。然根據調查，947 名收費員中，只有 9 人順利獲得新職。此外，高工局承諾離職收費員之離職金，至今仍沒兌現承諾。事實上，收費員普遍面臨學歷低、年齡高、與職場脫勾等三大劣勢，許多人奉獻畢生青春，患五十肩、膝蓋積水、呼吸道過敏等職業病，孰料有一天「國道人工收費」會走入歷史導致前途茫茫。建請高公局以更積極的態度，協助國道收費員進行轉職，並兌現承諾，給予國道收費員七個月慰助金，最後要求遠通電收落實企業責任，不得故意設立高門檻之求職條件，應依約給予收費員正常的求職管道，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國道計程收費即將於年底上路，947 名收費員也將離開工作崗位。依高工局和遠通電收達成之協議，收費員可選擇轉任遠通電收集團旗下工作五年，不願轉任或無法順利轉任者，遠通電收則提供五個月優離金。然根據調查，947 名收費員中，表明願意轉到遠通電收集團任職者合計 584 人，其中卻只有 9 人順利獲得新職，不到總人數百分之一。此外，高工局 2005 年準備推出國道電子收費系統（ETC）時，就承諾精簡離職收費員每人加發七個月、約 20 萬元優退離職金，然至今卻仍沒兌現承諾，令收費員人心惶惶。
- 二、據了解，遠通電收所提供之職缺，不是要求相關經驗三年或五年以上，就是要高學歷，但多數收費員僅有國道收費的十到二十年工作經驗，多數人也沒有大專畢業。遠通電收提出如此嚴苛之條件，令收費員無所適從。事實上，收費員普遍面臨學歷低、年齡高、與職場脫勾等三大劣勢，許多人奉獻畢生青春，患五十肩、膝蓋積水、呼吸道過敏等職業病，孰料有一天「人工收費」走入歷史導致前途茫茫。
- 三、建請高公局應該以更積極的態度，協助國道收費員進行轉職，並兌現承諾，給予國道收費員七個月慰助金，最後要求遠通電收落實企業責任，不得故意設立高門檻之求職條件，應依約給予收費員正常的求職管道。

(八) 本院江委員惠貞，鑒於目前全球醫療及保養知識充足，多數國家

都面臨高齡化的衝擊，為因應此趨勢，各國皆致力於推動長期照護服務。臺灣已於 1993 年進入高齡化社會，經建會預估，2018 年，我國將進入高齡社會，而在 2026 年將正式成為超高齡社會的一員。雖然目前長期照護相關法案已經在立法院討論，但對於已經進行中的照護工作，我國短缺的照護人力，尚需藉由外籍看護的勞動力支援之，然而由於外籍看護屬外籍人士，不受《勞動基準法》規範，而出現外籍看護一個月 24 小時照護，卻僅有一天休假，此種不盡人道的權益受損，需儘速解決。爰建請行政院勞委會，在《家事勞工保障法》草案尚未有結論前，儘速研擬相關辦法，保障外籍看護權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、目前全球醫療及保養知識充足，多數國家都面臨高齡化社會的衝擊，而因應高齡化趨勢，各國皆致力於推動長期照護。臺灣已於 1993 年進入高齡化社會，經建會預估 2018 年，我國將進入高齡社會，而在 2026 年將正式成為超高齡社會的一員。目前長期照護相關法案已經在立法院討論，但是《長期照顧服務法》牽涉層面廣泛，複雜程度高，因此勢必需要一段時間凝聚共識。
- 二、本月 15 日，臺北街頭有大約 1500 名外籍看護走上街頭，抗議布條上寫著「血汗長照」四字，用以要求政府重視長期照護問題。期間有外籍看護提到來臺已經 2 年多，每天持續 24 小時從事家庭長者照護工作，然而每個月卻只有一天的休假，讓她長期處在倦怠的工作情緒當中。台灣移工聯盟指出，今年遊行除爭取休假權益，另外也重點要求完善喘息服務和支援系統。
- 三、勞委會針對相關議題提出《家事勞工保障法》草案，讓外籍看護享有基本工資、以及每 7 天有 1 天例休假，工作滿 1 年享 7 天特休假，另外針對婚假，也比照我國勞工享有 8 天有薪婚假、依親等不同有 3 到 8 天有薪喪假，生病也有每年 30 天的半薪病假。但是目前因爭議過大，仍無共識。就算順利通過，為了讓法案有緩衝期，也決定將於長照制度開辦後實施，緩不濟急。
- 四、鑒此，爰建請行政院勞委會，在《家事勞工保障法》草案尚未有結論前，儘速研擬相關辦法，保障外籍看護權益。

(九) 本院江委員惠貞，鑒於環境保護刑罰規範為目前之國際趨勢，為突顯環境法益保護，落實國際環境刑罰的預防性原則，應針對有致生污染環境危險者亦科以刑責。我國憲法第 10 條：「經濟及科學技術發展，應與環境及生態保護兼籌並顧。」查實務上環境污