

專案質詢

8-3-10-0247

立法院議案關係文書 中華民國102年4月24日印發

案由：本院顏委員寬恒，針對行政院組織改造問題，由於許多單位已經搶先掛牌，但是包括人事問題以及單位所屬相關問題，都會影響部會局處人員的工作士氣，如何在組織改造過渡期安定部會人員，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、組織改造最怕遇到「由上而下」的決策模式，因為這會缺乏公務員共同認可的願景，也會造成公務員的不安全與不確定感，容易使公務員的工作士氣大受影響。尤其不論是新設部會或是將原屬不同部會的單位整合到新的部會，都要經歷一段內部整合期。在新組織法實施前，難免各部會局處人員會出現保守心態，致使行政效率與效能大幅下降，現在許多單位的人事就面臨身不由己的情形，甚至未來何去何從都還沒有定案，如此處理組織再造，未蒙其利，先受其害。
- 二、在組織改造過渡期中，人員容易人心浮動，甚至會影響到工作表現，進而影響到政府的重大施政。為避免組織改造過程中造成波動帶來負面影響，請行政院就各部會人事問題進行全面評估，並強化安定部會人員工作士氣。