

乙、本院委員質詢部分

- (一) 本院魏委員明谷，鑒於台灣肥料股份有限公司遭到農民投訴，企圖魚目混珠將砂石摻雜於販售之肥料中，徒增農民耕作成本。惟台灣肥料股份有限公司並非第一次被檢舉罰鍰，肥料摻雜砂石問題仍然層出不窮。爰建請行政院責成農業委員會嚴格把關業者販售肥料之品質並嚴訂違法罰則，不可縱容業者肆意作為，欺騙農民以牟取不法利益，協助受害農民向業者尋求補償，以保障農民權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、鑒於近日農民陳情台灣肥料股份有限公司將砂石塊摻雜於販售之台肥五號肥料中，不僅壓壞農田作物，更是徒增農民耕作成本負擔。
- 二、經查，台灣肥料股份有限公司並非第一次遭到農民檢舉肥料摻雜砂石問題，雖然政府多次依法將該公司處以罰鍰，卻無法有效遏止業者非法牟利之行為，肥料摻雜砂石問題仍然層出不窮。
- 三、農民辛勤耕耘整年只待收成一刻，然而先前天災豪雨已造成農作物損害不得收成，肥料、農藥價格飆漲亦讓農民入不敷出。如今又遇到肥料摻雜碎石問題，影響農作物生長，政府應該重視肥料品質問題並拿出公權力，不可放縱業者肆意作為。
- 四、綜上所述，爰建請行政院責成農業委員會針對業者販售肥料之品質加強把關，定期抽查之餘應嚴訂違法罰則，並協助受害農民向業者尋求補償，以保障農民權益，特向行政院提出質詢。

- (二) 本院江委員惠貞，鑒於職場霸凌現象普遍，根據人力銀行調查顯示，有超過半數勞工曾受到霸凌，然而因為霸凌涉及主觀意識，再加上難以舉證，又因為職場霸凌行為比起校園霸凌更容易被合理化，受害者往往選擇保持沉默，造成霸凌現象難以解決。這些看似無足輕重的行為，隨著時間累積，付出的代價卻不容小覷，除了造成受害者身心靈上的傷害，也使得企業利益損失以及社會成本增加。國際間紛紛立法規範職場霸凌行為，瑞典甚至成立職場霸凌受害者的醫療機構，反觀國內對於職場霸凌並無專門單位及專法約制。故本席建請行政院勞委會研議設立規範職場霸凌的專門單位，並建立職場霸凌防範機制，推廣企業明訂反霸凌工作