

專案質詢

8-4-4-0123

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 10 月 2 日印發

案由：本院王委員惠美，針對勞委會公布的最新統計資料，去年大學畢業生的起薪跟 14 年前相比大減 740 元，就算是碩士生，才短短一年就倒退了 682 元。經濟不景氣，工作不好找，薪資又持續倒退嚕，讓不少新鮮人叫苦連天。但也有科技業開高薪卻找不到人的窘境，人才斷層薪不增反減，這是經濟發展警訊，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、當前高學歷是越來越不值錢，高學歷不保證高起薪，根據勞委會日前公布的調查數據，101 年新鮮人平均月薪 2 萬 5,036 元，年增 1.55%，但碩士以上學歷平均起薪 3 萬 1,639 元，相較 100 年還有 3 萬 2,321 元，年減 2.11%；若與 14 年前首次調查相比，101 年專科與大學生平均起薪，雙雙「倒退嚕」。其他學歷還有微幅增加。
- 二、勞委會的調查反映了台灣新鮮人起薪衰退的情況外，台灣青年失業率過高及勞動參與率下降則是另二隱憂。1990 年時青年失業率僅 4.2%，表現不僅較日本的 4.3% 低，和 OECD 國家相比也是成績亮眼，但 2001 年時突破 10%，目前則高達 12.54%，高於日韓的 8%，變化之大令人憂心。從主計單位的調查可知，目前勞動市場有需求 M 型化之趨勢，企業招聘最殷切的非高階專業人才即基層體力工。然而 162 所的大專院校，每年培育之 30 萬畢業生，因就業技能與態度不符市場期待，導致供過於求而有凍薪之情形。整體而言是產業與企業規模，讓就業市場的餅沒做大，加上勞動保障增加三大因素，讓青年職場產生結構性的變化。
- 三、政府部門應檢視，低薪的情況到底是年輕人空有學歷，卻無實力，還是企業不願提高薪資培養人才，或是教育、在職訓練之政策規劃不當。其次建議政府部門應建置異業結盟人才交流平台，提供多樣化的人力協助發展新興產業。再其次是運用優惠措施連結加薪機制，達到調升所得之目的。再者，政府亦可要求上市（櫃）公司在財報中揭露，基層員工薪資結構與每年成長狀況，作為大眾或勞退、勞保基金選擇投資標的時之參考。因為員工與企

立法院第 8 屆第 4 會期第 4 次會議議案關係文書

業營運互為表裡唇齒相依，懂得重視員工付出的廠商，才有可能經營長久。民眾如能增加所得自然樂於消費，社會則可因此而產生持續推動經濟發展的能量，達到提升就業與幸福感的目標。