

專案質詢

8-4-01-0061

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 9 月 14 日印發

案由：本院陳委員根德，針對護士搶進公衛護士窄門，一般醫院診所卻鬧護士荒，流動率高，醫院得經常招募護士，業界盛傳 95% 醫院都缺護士，又有媒體報導護士生病吊點滴還要上班，這是多扭曲的醫療制度，又是多讓人憂慮的醫療品質，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、醫院賺錢卻不願聘足護理人員，就是管理有問題。一名護理人員月薪有三、四萬元以上，仍招不到人，CNN 去年也曾報導國內護士荒專題，當時曾在醫學中心擔任護士的林美琪以「台灣護理師的黑暗期」為題投書，控訴「血汗醫院」讓她曾連三天上十二小時班，緊接著再上兩天八小時班，當時年僅二十多歲的她，過勞到身體出狀況，一度動不動就眩暈昏倒，引起各界關切。
- 二、目前一名護士照顧四張病床，未來要提高到照顧三張病床，也就是說，醫院每 100 床從 25 名護士，必須增加到 33 名，同樣的床數，醫院要多找八名，這對目前的護士荒，無異雪上加霜。「明年 1 月以後，關房減床會更嚴重！」新竹市衛生局長洪士奇如此推測，民間監督健保聯盟發言人滕西華也說，醫院因應人力不足，還會持續減床。
- 三、本席認為護病的比例，涉及到病人的權益與醫療院所能否永續經營的衝突；有些醫院，則是永遠保持足以「永續經營」的病床數，而不考量護理人員是否達到比例，但這樣造成惡性循環，護理人員永遠不足。護病的比例，涉及到病人的權益與醫療院所能否永續經營的衝突；有些醫院，則是永遠保持足以「永續經營」的病床數，而不考量護理人員是否達到比例，但這樣造成惡性循環，護理人員永遠不足，呼籲政府想辦法提升護士待遇及改善工作環境。