

專案質詢

8-3-5-0090

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 3 月 20 日印發

案由：本院江委員惠貞，鑒於近年來台灣人才大量流失，國內培養的人才均大量移往他國，甚至中國大陸更在這一兩年中對台灣的人才以七倍到十倍的高薪持續挖角，且更於 2006 年啟動「千人計畫」攬才；反觀台灣各業界始終以 22K 綁住初入社會的年輕人，各領域人才也多因既有法令、制度的限制，無法有效延攬。如此趨勢下去，台灣的國家競爭優勢在十年內勢必喪失殆盡，此問題之層次已達國安程度，建請行政院相關單位就如何人力資源有效延攬問題提出解決辦法及措施，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年，台灣高階人才不斷向大陸、香港、新加坡等地「淨輸出」。從早期的大學教授、中研院、工研院等高階人才智庫被挖走；以至金融、證券、創投等高手投奔大陸，年薪各以「台幣換成人民幣」的五倍起跳；近年來高科技業者更是陸企近年挖角之重點。
- 二、台灣區電機電子公司公會祕書長羅懷家指出，大陸第二大面板廠華星光電，不到四年砸重本從台灣奇美電、華映、友達挖走重要主管。華星光電複製早年韓國三星「無所不挖」的模式，一旦中國大陸技術成熟壯大，台灣面板廠的生存令人擔憂。
- 三、除了中國大陸之外，台灣優質的服務人才也成了亞洲各國挖角對象。最特別的是，國際四大博弈集團透過台灣人力公司物色優秀之大學畢業人才，包括新加坡、澳門、菲律賓均打出比台灣高出數倍行情來聘請。據開出的行情，大學畢業新鮮人每月起薪四至七萬元，小費另計。如此措施相較於台灣用 22K 綁住初入社會之優秀年輕人，政府若再無具體措施及解決辦法，實在令人汗顏。
- 四、未來國與國的競爭來自於人才的競爭，因此，本席建請行政院於三個月內就此問題提出相關措施及解決辦法。