

(十八) 本院林委員鴻池，針對行政院提出了十朵「政府雲」雲端計畫，其中之一「食品雲」成立的安心食品履歷追溯服務網，民眾卻抱怨該網站的內容有諸多缺失，如網站的行銷不足，導致民眾認知度不高；使用網站功能並未介紹，讓遊覽者無法有效且順利使用；內容資訊不齊全，促使民眾對食品安全存疑。政府雖然利用雲端科技整合了經濟部、工業局、衛生署、農委會的食品資料，但是，如果服務網的使用率低、無法讓大眾簡便操作、資訊不正確，除了將達不到先前評估的成效，更不利政府後續推動雲端科技之發展。本席要求服務網的主辦單位經濟部，應針對上述各種缺失作通盤檢討，並會同相關單位作立即修正，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、從服務網的活動資訊以及新聞知識搜尋，可以得知食品雲計畫中的食品履歷追溯服務網訊息稀少，雖然網站利用雲端科技結合各部會資訊，仍無法充分被民眾使用。
- 二、服務網的 APP 程式有作充分的使用說明，反觀網站上卻未有介紹，反而充斥較多的商業性廣告，如年紀較長者或不常使用搜尋功能者，對於網站的使用模式將感到無所適從。其次，同樣為飲料產品，如可樂與健康美朝綠茶，搜尋後所提供的履歷資訊完全不同，無法讓使用者獲得完整資訊。
- 三、資訊的透明化及完整化，對於雲端科技而言是必要之條件，如缺其任何一項，將導致於政府推動「政府雲」計畫受阻。故相關政府單位因積極檢討服務網之缺失，以便於日後其他「政府雲」升空時，能參考其經驗而順暢執行。

(十九) 本院林委員鴻池，有鑑於近來發生多起合格保母托嬰意外，造成不少家庭破碎，其中還發生一個保母同時照顧四名女嬰，同一個晚上竟死了兩個小孩的意外事件，看得家長心驚膽戰，許多新手爸媽對保母證照機制失去信心，紛紛質疑「保母證照是不是很好考」、「政府難道沒督導責任了嗎」，雖然新訂的兒少法有強制保母托嬰應向縣市政府登記的規定，讓居家保母考核與輔導稍能落實，但此規定要到 103 年底才生效，如此將形成兩年的空窗期，爰此建議行政院相關單位應盡速研議對策，加強空窗期間保母的控管跟訪查，以避免類似悲劇再次發生，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日，合格保母托嬰意外幼童致死事件層出不窮，原因多是保母收托人數過多，疏忽了照顧，才會導致意外不斷發生。
- 二、現代人多數是雙薪家庭，大多花錢找保母帶，所以政府在 2002 年開辦社區保母系統，保母若加入社區保母系統，政府就能介入監督、輔導及評鑑照顧品質與專業狀況，成為家長後盾，考核沒過關就會被剔除，且 2 歲以下嬰兒最多只能照顧 2 人，否則可罰 6,000 到 3 萬元。
- 三、但是，根據內政部兒童局統計，目前全國有超過 10 萬名有證照保母，其中僅有 2 萬 5 千人加入社區保母系統。
- 四、新修定的「兒童及少年福利與權益保障法」雖已新增托嬰應強制登記規定，但要至 103 年 11 月底才生效，形成兩年的空窗期，在這段空窗期，社政單位只能對系統內保母做查核，未加入系統的保母，在自家收托嬰幼兒又不用報備，反而不用受到督導考核，本席建議，行政院相關單位應加強空窗期間合格保母的控管跟訪查，建立一套完整的評鑑等級機制，才能降低類似悲劇重演。

(二十) 本院許委員智傑，鑒於行政院版勞保退休年金改革方案，竟發生投保薪資 25,200 元以下之勞工，其退休後月退領之年金，竟低於部分縣市中低收入戶所領取之補助金額，勞保退休年金為勞工以勞力所得投保之保險，其竟發生低於中低收入戶補貼之情事，行政院是否應通盤檢討勞保退休年金不合理之情事，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近日行政院針對軍公教勞四大年金紛紛提出改革方案，其中勞保退休年金之政院版改革方案，竟出現投保薪資 25,200 元以下之民眾，其給付率 1.55% 計算後，竟發生勞保退休金可領取之金額竟低於部分縣市中低收入戶之補助金額，此年金設計似乎有懲罰以低所得之勞工，行政院確有檢討之必要。
- 二、另依主計處統計資料顯示，我國有 103.8 萬勞工月領薪資低於 2 萬元，有 359.7 萬勞工月薪低於 3 萬元，兩者比例為 57.5%。顯示未來我國勞保年金改革過關後，將有超過一半之勞工其月退休金將低於部分縣市之中低收入戶補助，行政院對於勞保年金改革方案確有檢討之必要。
- 三、再者，以行政院現行勞保年金改革方案，將對於高雄此一勞工城市產生衝擊，以高雄 107 萬名勞工來說，多數為基層勞工，若政院版勞保年金改革施行後，屆時將有半數以上之基層勞工的勞退金低於中低收入戶之補貼。如此可能將產生基層勞工不願投入勞力工作換取