

五、綜上，地方政府於裁併學校前應審慎評估、周全考量，與學校、教師及家長進行溝通，保障學生及教職員工權益；另學校乃社區之核心，亦應重視學校之社區功能，並取得相關師生、家長及社區共識。本部國教署所提出「改善偏鄉離島地區師資人才不足」政策，應可解決偏鄉離島地區於師資人力不足、人才難聘、流動率高 3 部分之問題。

（三）行政院函送陳委員根德就臺鐵 112 次自強號於 103 年 7 月 7 日上午行經海線大肚與清水間，撞上即將退休的臺中工務段龍井道班技術助理何諸聰與技術領班黃閔星，兩人當場死亡。臺鐵局應徹底檢討道班工程單位是否有人力不足，及無稽核制度等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 103 年 10 月 6 日院臺專字第 1030058756 號）

（立法院函 編號：8-6-3-83）

陳委員針對臺鐵 112 次自強號於 103 年 7 月 7 日上午行經海線大肚與清水間，撞上即將退休的臺中工務段龍井道班技術助理何諸聰與技術領班黃閔星，兩人當場死亡。臺鐵局應徹底檢討道班工程單位是否有人力不足，及無稽核制度等問題所提質詢，經交據交通部查復如下：

一、本部刻正就臺鐵局人力不足問題，辦理請增員額案，臺鐵局因此針對路線條件重新核算道班定員需求，並由工務單位提出請增道班員額 263 員。臺鐵局在員額尚未奉核補充前，為利未來業務推展與作業安全，採取因應措施如下：

（一）臺鐵局為因應近年因行車密度增加，不利進行白天現場養護作業，於 103 年 7 月 16 日列車改點後，全線增加夜間養護工作時間帶至 5 小時以上，並責令養護單位除緊急狀況外應避免於日間辦理保修工作，以減少作業風險；夜間養護工作如遇人力不足問題，採人員併班原則作業，俾使有足夠之人力辦理安全防護工作。

（二）為提升設備強度，減少維修頻率，臺鐵局刻正持續辦理 PC 枕型道岔抽換，預計至 104 年底前再抽換 100 套 PC 枕型道岔；未來配合立體化新建路線時，採用無道碴軌道，以提高路線品質及乘車舒適度，並節省養護人力需求。

（三）臺鐵局為研議自動化、機械化檢修方式，以取代目前人工巡查及人工維修作業，俾利提高檢查及工作效率、減少人工作業風險。目前已在試辦工程維修車加裝高畫質錄影設備及強化照明裝置，評估以夜間行駛巡檢代替白天人力查道之可行性，並依試辦成效再研議後續作法與修正查道相關規定。

二、臺鐵局為確保現場工作人員作業安全及路線安全防護落實，除要求員工白天查道、巡查設備時，務必落實警戒及瞭望列車工作；各級幹部加強隨乘督導考核及落實司機員指認呼喚應答外，於近年即已要求養護權責單位辦理平日路線工作安全稽核作業，並由各級主管及工程司依「各級主管走動管理督檢紀錄及追蹤表」辦理稽核，以加強人員工作安全觀念。

（四）行政院函送羅委員淑蕾就旅客攜帶藥品應放寬相關藥物攜帶的額度

問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 103 年 10 月 6 日院臺專字第 1030058731 號）

（立法院函 編號：8-6-3-58）

羅委員就旅客攜帶藥品應放寬相關藥物攜帶的額度問題所提質詢，經交據衛生福利部查復如下：

- 一、藥品並非一般商品，許多國外的藥品品質未經過政府把關且無中文標示，民眾擅自購買服用，沒有注意正確用量用途、禁忌及副作用等，具有風險有可能導致傷害，且無法申請國內藥害救濟，花錢又傷身；另依據財政部關務署統計資料，近一年海關查獲非法輸入藥品包括壯陽藥 75,792 顆、胎盤素針劑 650 劑、肉毒桿菌素 100 瓶、止痛藥及中藥製劑等藥丸 19 萬多顆等。「個人輸入自用藥品規範」之訂定，係為防止非自用目的之藥品輸入，避免其流於市面，而危害民眾健康。
- 二、鑒於藥品有其使用風險，對於旅客攜帶藥品入關，世界先進國家均有嚴格管理規定，以美國、日本及澳洲等國為例，以藥品仿單記載之用法用量 1 至 3 個月使用量為限，且多數需事先提出申請。故食品藥物管理署已參考美國、日本及澳洲等國相關規定，擬訂草案並已於 8 月 5 日及 9 月 10 日邀請財政部關務署、各藥業代表等單位召開研商會議，將考量保障民眾「用藥安全」及「情、理、法」層面後，制定合理之攜帶自用藥品入境限量表並儘速公告。
- 三、「入境旅客攜帶自用藥物限量表」為讓旅客攜帶自用藥品回國之數量有遵循之依據，並作為行政機關行使職權之基準，如旅客攜帶回國之自用藥品數量符合限量表規定則可直接攜入；倘若攜帶自用藥品數量超過限量表規定且無涉刑事規定者，可依關稅法相關規範，將逾限部分辦理退運或放棄，並不會因此被判十年以下有期徒刑。

（五）行政院函送陳委員根德就薪資問題所提質詢之書面答復，請查照案

。

（行政院函 中華民國 103 年 10 月 6 日院臺專字第 1030058742 號）

（立法院函 編號：8-6-3-69）

陳委員就薪資所提之質詢，經交據國家發展委員會查復如下：

- 一、近期隨景氣回升，2014 年 1 至 7 月我國平均名目薪資達 49,708 元，為歷年同期最高；扣除物價因素，平均實質薪資為 47,953 元，高於 2012 年及 2013 年同期間平均水準。
- 二、近年我國實質薪資成長有限，反映產業回流及升級之急迫性。故政府致力推動經濟轉型，對內進行產業結構優化，對外拓展經貿網絡，積極加入區域經濟整合，以創造連結全球與在地、提高就業及薪資的成長模式。主要政策重點包括：
 - （一）促進臺商回流：我國產業自 2000 年起大舉布局全球，導致外銷訂單海外生產比例上揚，就業機會外移。有鑑於此，政府自 2012 年 11 月起推動「加強推動臺商回臺投資方案」，至 2014 年 9 月中旬，已受理投資金額超過 2 千億元，創造就業逾 3.1 萬人。
 - （二）提高產業附加價值：臺灣製造業偏重代工生產模式，產業附加價值率偏低，連帶影響薪