

評估瓦斯空調之可行性，並擬定適當之推廣暨獎補助政策，爰此，本席特向行政院提出質詢。

（六）本院李委員桐豪，鑑於我國現行《勞動基準法》僅將勞工工作樣態區分成「一般工時制」與其他，無法滿足後工業化台灣社會各行各業勞工保障之需求，主管機關應參考其他先進國家經驗，研議「特殊工時制」之政策及法規規範，提供我國勞工進一步保障，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國《勞動基準法》前身為《工廠法》最早的設計，是針對工業部門之勞工，隨著時代的演變時代進步，以及社會力量的反映，在幾經權衡折衝之後，民國 85 年修正適用一切勞雇關係。
- 二、《勞動基準法》主要規範的對象為製造業勞工，對於工作時間規定較為嚴格，包括延長工時、休息時間、休假日以及特別休假日等皆有明定。隨著時代進步社會轉型，製造業勞工比例逐漸下降，服務業比例人口日漸增加，修法需求也逐步增強，民國 91 年的修法增訂「8 週彈性工時」，及延長工時的規定。
- 三、彈性工時規定「雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將八週內之正常工作時數加以分配。但每日正常工作時間不得超過八小時，每週工作總時數不得超過四十八小時」，但台灣一般企業工會力量較弱，勞工幾乎沒有籌碼與雇主進行實質的工時談判，往往是由雇主的意志決定工作的方式及時數。
- 四、參考日本經驗，日本將「特殊工時制」區分為「勞資協議工時制」及適用除外規定；在「勞資協議工時制」在細分為「裁量工時制」及一般外勤人員、業務員；「裁量工時制」下又分成「專業度高」及「專業度較低白領」兩群，各分類根據工作性質及須保障程度而有不同之標準。
- 五、政府應參考其他先進國家「特殊工時制」相關規定，研議訂定相關通則及辦法，使勞工權益能確實獲得保障。爰此，本席特向行政院提出質詢。

（七）本院李委員桐豪，鑑於目前思覺失調症（即精神疾病）家屬對於病患短天期隔離（緊急隔離）之需求，未能獲得相關單位重視，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、103 年 7 月苗栗卓蘭民宅失火，釀成一名思覺失調症女子身亡。死亡女子患有思覺失調症，