

INFOSAN)等系統之新事件，隨時監控系統上最新資訊分析運用，以洞燭機先、防患未然，並依據風險及過往歷史，擬訂後市場監測計畫項目，設定系統性抽樣計畫後，找消保團體甚至國外相關單位共同評估討論後執行。

(二)預測部分之工作，要進行風險辨識，運用科學化矩陣分析技巧，可有效地將每一件疑似食品摻假議題，做好分級分類，有助擬訂最佳解決策略。然後視需要改善法規標準、修補後市場監測計畫、建置實驗室檢驗能力(儀器設備、人員訓練、方法比對試驗等)及做好風險溝通。

三、在歷次食品安全事件中，凸顯風險溝通極具重要性，食藥署應聘請風險溝通專家，亦應建立風險溝通專業及提升專業度；應藉由系統性專業訓練，學習風險溝通專業技巧，加強風險溝通能力，若遇突發事件時，能提升對民眾及媒體之溝通成效，將食安風暴心理影響破壞降至最低。食藥署目前發布的新聞往往過於片面、零散，缺乏一次即提供全面而完整訊息之能力。新聞不宜片面發布，宜快速、正確、透明，並應提供民眾有感之正面資訊，結合正向能量，使民眾能與政府一起解決問題並發揮正面效應，第一時間將資訊即時並完全透明化提供，才能提升民眾對食藥署之信賴感。

四、食安狀況不斷，對國內消費者信心及產業均造成莫大傷害，甚至對食品輸入輸出也造成重大影響。政府應取經先進國家，檢討現行食品風險管理機制及運轉之有效性，對現有專責單位執行力及效能進行評估及強化，確實發揮功能；若專責人員之素養與風險管理能力不足，亦應加速培養，廣泛邀請國內外風險管理、風險評估及風險溝通專家，經全盤性、系統性規劃，舉辦系列教育訓練課程，並考核訓練成效，檢討落實情形，再提升管理者相關領域知能，以便做好源頭管控，預防可能風險。

(四十六) 本院邱委員志偉，鑑於近年雇主惡意積欠薪資致勞工抗爭事件繁多，惟按現行法令，似不足以對惡質雇主產生恫嚇力，爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

請問行政院是否支持將惡意積欠薪資入罪化，對惡質雇主課以刑責？

(四十七) 本院邱委員志偉，鑑於日前報載，由於台灣高齡、少子化，全民健康保險將可能於三年後入不敷出，爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

一、根據 2011 年健保精算費率報告推估，納保人口成長率 2024 年將轉為負值，而 15 至 64 歲占納保人口比率，自 2016 年起，將一改健保開辦以來持續成長的局面，由今年的高點