

- 一、近期某男大學生因愛上同班同學的學妹女友，求愛被拒竟設計勒斃情敵，因知難逃法律制裁乃畏罪燒炭自殺，猶如清大王水案翻版。
- 二、據新聞報導，該被殺害焚屍的女友，情緒完全崩潰。教育部及相關部會實應正視，不該認為這些是學生們自己的責任。

（三十九）本院王委員惠美，鑑於國內醫院護理人員缺額嚴重，究其原因，係護理人員工作繁重，待遇與工作不成正比，部分護理人員連請休病假的權利都沒有，傷病上工的情況比比皆是，逾時加班更是屢見不鮮。且台灣護士工作負荷過重，同時間內得疲於奔命照顧過多病患，更可能犧牲病人安全與醫療品質。爰此，建請衛生福利部審慎檢視醫院合理護理量，改善醫護人力與品質的支付方案，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據醫改會的調查資料顯示，健保經費自 98 至 102 年共補貼醫院 71 億元辦理《提升住院護理照護品質方案》，預計 103 年欲再編列 20 億元。六年總計投入 91 億來改善護理人力，但成效報告顯示 101 年有 205 家（約 43%）醫院「減人」照樣可以領錢，更高達 8 成醫學中心「三班護病比」評鑑結果不合格。
- 二、護理方案最重要目的應該是增加人力妥適配置，結果 55%醫院的整體護理人力不增反減，護理人員減額最多的醫院，包括台北榮總、中山醫大和汐止國泰，仍獲高額補助。且經分析發現兩類問題，一、效益太差，例如林口長庚拿健保 7 千萬元補助，只淨增加 8 名人力。二、方案默許醫院「以發錢消除『過勞』」，以三總為例，把 97.5%的獎勵金用在超時加班費上，卻不積極遞補人力，這等於是變相讓現職護士更加血汗。顯然護士的工作環境與待遇並無顯著改善，提升方案明顯失敗。
- 三、過去健保給付多偏重在給付醫院設備與機器，近年來雖陸續加碼調高支付標準，並編列獎勵護理人力的預算，但補助預算若只進到經營者口袋，卻不見得用在刀口上，將難以終結病安風險。爰此，本席建請衛生福利部審慎檢視醫院合理護理量，研議醫護人力與品質的支付方案，並於撥款時應要求醫院提供人事成本相關財報、定期上網公開醫院人力配置，確實提升醫護人力品質。

（四十）本院王委員惠美，鑑於中華郵政公司接連爆出郵差猝死、工作超時、不給加班費等違法情況，甚至有郵差指出，各地郵局事先已接到勞動檢查的時間，並要求局內同仁預作準備待檢，絲毫不見中華郵政就工作流程及人力配置切實檢討改進。為保障