

- 一、近期某男大學生因愛上同班同學的學妹女友，求愛被拒竟設計勒斃情敵，因知難逃法律制裁乃畏罪燒炭自殺，猶如清大王水案翻版。
- 二、據新聞報導，該被殺害焚屍的女友，情緒完全崩潰。教育部及相關部會實應正視，不該認為這些是學生們自己的責任。

（三十九）本院王委員惠美，鑑於國內醫院護理人員缺額嚴重，究其原因，係護理人員工作繁重，待遇與工作不成正比，部分護理人員連請休病假的權利都沒有，傷病上工的情況比比皆是，逾時加班更是屢見不鮮。且台灣護士工作負荷過重，同時時間內得疲於奔命照顧過多病患，更可能犧牲病人安全與醫療品質。爰此，建請衛生福利部審慎檢視醫院合理護理量，改善醫護人力與品質的支付方案，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據醫改會的調查資料顯示，健保經費自 98 至 102 年共補貼醫院 71 億元辦理《提升住院護理照護品質方案》，預計 103 年欲再編列 20 億元。六年總計投入 91 億來改善護理人力，但成效報告顯示 101 年有 205 家（約 43%）醫院「減人」照樣可以領錢，更高達 8 成醫學中心「三班護病比」評鑑結果不合格。
- 二、護理方案最重要目的應該是增加人力妥適配置，結果 55%醫院的整體護理人力不增反減，護理人員減額最多的醫院，包括台北榮總、中山醫大和汐止國泰，仍獲高額補助。且經分析發現兩類問題，一、效益太差，例如林口長庚拿健保 7 千萬元補助，只淨增加 8 名人力。二、方案默許醫院「以發錢消除『過勞』」，以三總為例，把 97.5%的獎勵金用在超時加班費上，卻不積極遞補人力，這等於是變相讓現職護士更加血汗。顯然護士的工作環境與待遇並無顯著改善，提升方案明顯失敗。
- 三、過去健保給付多偏重在給付醫院設備與機器，近年來雖陸續加碼調高支付標準，並編列獎勵護理人力的預算，但補助預算若只進到經營者口袋，卻不見得用在刀口上，將難以終結病安風險。爰此，本席建請衛生福利部審慎檢視醫院合理護理量，研議醫護人力與品質的支付方案，並於撥款時應要求醫院提供人事成本相關財報、定期上網公開醫院人力配置，確實提升醫護人力品質。

（四十）本院王委員惠美，鑑於中華郵政公司接連爆出郵差猝死、工作超時、不給加班費等違法情況，甚至有郵差指出，各地郵局事先已接到勞動檢查的時間，並要求局內同仁預作準備待檢，絲毫不見中華郵政就工作流程及人力配置切實檢討改進。為保障

廣大基層郵差勞動權益，爰建請交通部應徹底檢討中華郵政公司是否違反勞基法相關規定，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、中華郵政公司日前發生郵差猝死於工作途中，引起員工揭發一連串工作超時及不給加班費等情形，甚至為通過勞動檢查，內部作業企圖掩蓋超時工作之事實。
- 二、依據郵政工會表示，中華郵政自 101 年度起規劃外勤工作衡量表，但表單經過主管竄改，變成每人每天工作維持 8 小時（480 分鐘），但實際工作情形卻非如此，各地基層外勤郵差反映，每日工作時數常高達 10 小時，有的甚至高達 11.5 小時，主管因怕違反超時加班規定外，更擔心觸犯勞基法被裁罰，因此採取虛報方式，以求勞檢過關。
- 三、另據勞動部的稽查統計，中華郵政員工超時未給加班費，佔整體違規的四成二五，簽退假打卡也佔了二成七五，郵政公司員工的權益一再引起關注。甚至許多郵局都被勞檢查獲違反規定，如龜山郵局、楊梅郵局及北投郵局等，尚未查處的恐怕更多。
- 四、中華郵政公司從國營事業組織改制公司組織後，為求績效，忽略郵政業務繁雜，嚴荷的人力成本控制，導致公司制度弊病不斷。郵政對社會政治、經濟、文化的發展均起重要作用，爰此中華郵政公司理應肩負社會責任，重視郵工權益，建立公平、合理之工時制度，落實升遷考核機制，並同時兼顧民眾對政府高品質服務的要求，強化其經營體質，以增進公共利益。

（四十一）本院周委員倪安，鑑於 4 月 27 日星期一，美國和日本政府主管外交和國防事務的部長級官員在紐約正式公布了兩國防務合作新指南。這是為因應中國的擴張主義所生。面對日益侵略性的中國，美國多次表示願與亞洲各國合作，維持和平、安定與繁榮。美日安保條約是亞洲和平的基石。近期美日外交與軍事動作頻繁，美國的重返亞洲，日本安倍首相在美國國會演說，均關係區域和平。考慮我國的持續安全與繁榮，政府應適度表示我國的態度，讓國人與相關國家清楚明瞭，特向行政院提出質詢。

說明：如案由。

（四十二）本院周委員倪安，鑑於兼任國民黨黨主席的新北市市長朱立倫訪問中國旅途中飛機在澎湖上空為人民解放軍的雷達鎖定。此種敵意與汙辱行為，朱立倫卻任意屈就，如此有何理由