

現象，主管機關應及早提出有效因應對策，努力改變環境創造機會讓人才發揮，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據相關專家分析，過去人才外流是拉力，現國內就業狀況不是很好，也有向外的推力；台灣較大問題是海外人才不願來，主因是產業發展沒願景，留住人才或吸引前來都很難，且除少數大公司，其他企業待遇都沒競爭力。以國內教育龍頭台大為例，雖開出許多職缺，卻沒什麼人願來，因強調齊頭式平等的薪資「綁死」，即使鬆綁幅度也很有限。
- 二、針對英國牛津經濟研究院曾發布「全球人才 2021」報告，2021 年台灣人才外流達世界第一，每十人外流就有六名專業人才，專家直言台灣人才外流會持續惡化，應用高薪留住重點大學學者，並更開放政策廣納人才。對此現象，主管機關應及早提出有效因應對策，努力改變環境創造機會讓人才發揮。

（三十五）本院丁委員守中，針就經濟部設立及營運全球 60 個海外辦事處及據點，業務內容包括：服務駐地台商、執行各項國際市場開發專案計畫、搜集商情及商機，其中委託外貿協會規劃海外商務中心，作為廠商拓銷新興市場前進基地，目前在全球 15 個國家 17 個城市設有據點，然根據國貿局統計 104 年截至 8 月資料，部分海外商務中心利用率低，甚至為零，如獨立辦公室的波蘭華沙、印度的孟買、及阿拉伯聯合大公國的杜拜等等，本席要求經濟部應先檢視這些海外商務中心據點分布的合理性，改善這些據點利用率低的問題，並且積極地在更有商機的國家拓展據點，以避免經費預算的虛擲，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、經濟部貿易推廣基金 105 年編列「委託辦理海外據點業務拓展工作計畫」經費 8 億多元，設立及營運全球 60 個海外辦事處及據點，業務內容包括：服務駐地台商、執行各項國際市場開發專案計畫、搜集商情及商機，其中委託外貿協會規劃海外商務中心，作為廠商拓銷新興市場前進基地，目前在全球 15 個國家 17 個城市設有據點。
- 二、根據國貿局統計 104 年截至 8 月資料，部份海外商務中心利用率低，甚至為零，如獨立辦公室的波蘭華沙、印度的孟買、及阿拉伯聯合大公國的杜拜等等，本席要求經濟部應先檢視這些海外商務中心據點分布的合理性，改善這些據點利用率低的問題，並且積極地在更有商機的國家拓展據點，以避免經費預算的虛擲。