

專案質詢

8-8-8-0391

立法院議案關係文書 中華民國 104 年 11 月 4 日印發

案由：本院黃委員昭順，針對勞動部勞動及職業安全衛生研究所本（104）年 10 月 21 日公布「中高齡勞動力就業狀況」，特表芻議！在少子女化及高齡化的影響下，近十年來人口的質與量出現了重大結構性變化，其中，最具關鍵的變化是；全面勞動力短缺、適齡工作人口遞減的趨勢。據調查指出，中高齡就業者中男性占 57.5%；年齡以 45 至 54 歲者為多，占 63.2%；具備高中職或以上學歷者近九成；有經濟負擔者佔 70.5%。此外，中高齡就業者平均工作年資 27.2 年；46.6%的中高齡者每週平均工時 40-49 小時，23.9%之工時更達 50 小時以上；全職與兼職工作的比例約 9：1。面對我國人口結構急遽高齡化與少子女化，中高齡者勢必成為職場上不可或缺的重要人力，因此；本席再籲請政府應積極以應，邀請學者專家深入研討，如何維持國家足夠的勞動力，並鼓勵中高齡者保持經濟性生產，這已是台灣必需面對且不容迴避的重要經濟與社會議題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年來國內人口結構改變，國人平均壽命增加，使得退休年齡延後，中高齡勞動人口比例增加。以今（104）年內政部公布資料，現在國人平均壽命為 79.84 歲，將近 80 歲，中高齡就業人口中 55 至 65 歲之勞動力，惟從調查中顯示，家庭主要的經濟負擔來自於子女教育費用、房屋貸款及生活開銷，這也凸顯出許多勞動者面臨工作時間長、家庭經濟負擔大、薪資有限的困境，資料顯示工作年資（27.2 年）雖久，但是並沒有反映到薪資上，高達 46.5%月薪在 4 萬元以下，還有 23.9%領不到 3 萬元。簡言之；一位勞動者工作年資 27.2 年，卻有近四分之一的勞動人口還領不到 3 萬元，光應付家庭開銷就不足了，要怎麼存錢？

該如何退休？怎不令人憂心？

- 二、現在很多產業、企業都在缺工，但是調查指出，有近兩成的人因為公司精簡人力、希望僱用年輕人、體力狀況不佳等因素，而存在失業危機感。在薪資有限、職場穩定度低、教育訓練機會缺乏、所得不均、人才都不夠用的就業環境，試問，扛起勞動生產力的中年人口，卻得面對中年失業的問題，這份不安定感，要怎麼讓我國勞工能夠安心拚經濟？
- 三、台灣不論在現階高齡社會，或預判 2025 年就即將面對的超高齡社會，中高齡者扮演職場重要勞動力已是不可逆的趨勢，爰此；如何打造友善高齡工作環境就相對重要！在香港，甚至有專為較年長人士而設的招聘會，會中提供將近 5000 個工作機會，主要對象都是中高齡人士，甚至有高達月薪 6.3 萬元港幣的職缺。本席認為，一般而言中高齡人士工作態度較為穩定，做事又較謹慎細心，社會對他們亦有需求，讓仍有工作能力、願意繼續工作或讓有意重返職場的退休人士，得以選擇更具彈性的工作，不但不會浪費勞動資源，反是增進社會動力和促進正向發展。