

專案質詢

8-8-8-0394

立法院議案關係文書 中華民國104年11月4日印發

案由：本院黃委員昭順，針對國發會日前公布本（104）年九月景氣對策燈號已經連續第4個月呈現藍燈，特再籲請政府速謀因硬對策！這九個項目內，除貨幣總計數 M1B 趨於穩定逐漸好轉外，一向被視為領先指標的機械及電機設備進口值，九月對應分數減了1分、其餘項目仍為黃藍燈或藍燈，綜合判斷分數維持上（八）月14分，以目前的狀況來看，全年經濟成長率保一都已生虞！除因電子產品減產，相關需求跟著下滑，也和廠商對景氣前景持保守態度有關，由於進口值反映零組件需求及投資意向，分數下滑不是好現象，希望第4季可以好起來。據瞭解；國內「電子業」、「鋼鐵業」均傳出放無薪假的情形，人力銀行10月最新徵才景氣動向調查報告顯示，工作機會數已降至65.1萬筆，與上（8）月相比衰退2%，其中，「傳統製造業」大幅衰退降幅高達5%，最多是「營建業」以及「金屬機電業」，工作機會數減少幅度分別為12%和6%，從失業率來看，就業市場確實已受到不景氣波及。簡言之；經濟蕭條百廢待舉是事實，但若一味苛責政府無作為，似也不見公平，但給藥未見起色總是不爭的現實，政府各有關仍應集思廣義，速謀良策才是！本席以為；不論推出任何策略，最重要也最迫切的是，先讓人民「有感」方能凝聚「向心」，進而始能達「群策群力」之效！特向行政院提出質詢。

說明：

立法院第8屆第8會期第8次會議議案關係文書

- 一、國內經濟已經連續四個月亮藍燈，勞動部在本（104）年10月16日公布最新無薪假數據，共計29家事業單位、1,239名勞工實施無薪休假，較上（9）月微幅增加6人，連續2個月超過千人，創下20個月來新高。其中電子業約占5成，其餘為一般製造業和其他產業；近日傳出國內不鏽鋼業者，自11月1日起停工1個月，對130多名員工實施無薪假，目前雖再無其他鋼鐵業者實施，但已有不鏽鋼業者坦誠，目前景氣低迷，鋼材需求減緩，再加中國大陸鋼鐵產能過剩，削價競爭，以及各國實施鋼品反傾銷稅，高舉貿易保護措施，這2、3年國內鋼鐵業處於寒冬，並將三班制改為兩班制減少產量。
- 二、台灣就業市場處在一種尷尬狀態，高失業率卻又缺工，加上高齡化的退休潮，以及少子化浮現「人力斷層」的問題，而外界拋出年金制度改革上的聲浪後，預估今（2015）年將出現「搶退潮」，公教人員退休潮在2011年時破萬人，後來逐漸降低，然而今（2015）年累計到八月底，公務員不含軍教大約有7,696人搶退，比去（2014）年同期增加5、6百人，預估到年底總數突破萬人大關。搶退潮不只增加國庫壓力，也加劇就業市場面臨人才斷層，我國就業市場處在一種尷尬狀態，高失業率但又缺工，分析原因：除了台灣起薪低、進入職場的平均年齡從2006年的20.5歲到2014年的21.7歲，加上長期不調薪的情況下，很多高學歷的年輕人可能選擇到海外就業，造成高階人才有外移的隱憂；人才受限環境養成不易，又湧現「外流」問題如何解決，政府應從校園著手，提高就業媒合率，讓年輕人在校期間養成一技之長，畢業後即成為職場「即戰力」，別讓斷層缺口越來越嚴重。
- 三、台灣出口結構是競爭國家中最容易受到景氣衝擊、卻最忽略內需的國家，除了調整出口，也應提升薪資所得，才能改善實體經濟。「台灣經濟問題在於太多資源集中在太少產業」，過多的資源集中在中上游，造成下游市場不買，我們出口就受影響，政府應想辦法改善；其次，政府應追求附加價值高、品質好的產品，甚至研發新的終端產品，而不是只會打造低成本環境來追求大量出口。長期犧牲內需救出口的結果下，國內維持低薪資、低成本的环境，薪資沒有成長，導致民眾消費「能花的錢受限」，沒有更好的可能性，經濟自然不好。