

中心結合民間力量開辦自行車騎乘訓練班，並針對機車事故傷亡較為嚴重之大專（研究生）族群，到校加強宣導騎機車應配戴安全帽、不超載、領有駕照且行駛時不競速並遵守相關交通安全規定。

（五十五）行政院函送許委員淑華就鼓勵企業為員工加薪問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 104 年 9 月 25 日院臺專字第 1040052309 號）

（立法院函 編號：8-8-1-42）

許委員就鼓勵企業為員工加薪問題所提質詢，經交據有關機關查復如下：

- 一、我國實質薪資成長率自民國 90 年代已趨緩，91 年起始有負成長，91 年至 96 年我國實質薪資成長率與 GDP 成長率顯有差距，並呈停滯狀態。97 年及 98 年受金融海嘯與歐債危機影響最嚴重，然近年已見提升，103 年實質薪資成長 2.36%，本（104）年 1 月至 6 月實質薪資平均為 50,758 元，較 103 年同期上升 4.39%，為近 5 年同期最高增幅。
- 二、為提升國人薪資，政府將藉由產業結構調整，創造「創新、投資、就業」良性循環，並積極鼓勵企業與員工共享利潤。主要政策如下：
 - （一）積極推動「經濟體質強化措施」，並藉由推動「服務輸出」、「服務創新」等措施，加速產業升級，促進服務業發展，擴充經濟發展成果。
 - （二）藉由擴大產學訓合作，加強職業訓練，發展職能基準與能力鑑定，以提升勞工職場競爭力，培育契合產業變動所需之人才。
 - （三）引入創投資源，積極推動社會企業發展，投資標的為有助弱勢團體就業、提升薪資水準等社會發展相關國內企業。
 - （四）鼓勵企業善盡社會責任，提高企業加薪誘因，103 年 6 月 12 日函請貴院審議之「中小企業發展條例」第 36 條之 2 修正草案，已增訂調高基層員工薪資而增加支出，得列為營業費用加成減除之適用範圍。
 - （五）為照顧基層勞工，分享經濟成果，基本工資已連續 5 年調升，未來將持續適時檢討基本工資，保障低薪者薪資收入。

（五十六）行政院函送許委員淑華就縮短學用落差及產研落差等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 104 年 9 月 30 日院臺專字第 1040052355 號）

（立法院函 編號：8-8-1-88）

許委員就縮短學用落差及產研落差等問題所提質詢，經交據有關機關查復如下：

- 一、為縮短大學校院畢業生學用落差及強化學生就業競爭力，教育部已規劃相關措施如下：
 - （一）強化大學系所與國家及產業之聯結：每年度提供各部會對於重點領域人才培育之建議，使學校瞭解社會產業發展人力需求，以納入規劃增設、調整院、系、所、學位學程及招