

先表態挺罷工勞工，撇開罷工的合理性不談，這次公營企業成功罷工的案例，確實讓企業界心驚不已，企業界普遍擔心罷工的傳染性，會讓已陷困境的業者更難經營。

- 六、行政院應該很清楚，要先有良好的經濟發展，才有更多新的就業崗位，年輕人的薪資才可能提升，這些目標沒有一項不能沒有企業界的努力。企業界對經濟最大的助益就是：永續經營、持續投資；企業持續經營可保住已有的就業機會與經濟成果，增加投資則是提供更多就業機會、拉高經濟產出。
- 七、政府劃出「五大創新產業」、「亞洲矽谷計畫」等重大產業政策，如果企業界認為國內投資環境惡化、不願加碼投資，坦白說，毫無成功機會。因為絕無可能靠政府完成這些計畫，即使政府籌措到資金，說白點，政府也沒有這個人才與能力完成。如果沒有企業界的信任、對未來經濟與投資環境的信心，企業一起縮手讓民間投資減少，台灣不僅當期經濟就要受重創，未來前景更難看好。
- 八、面對這次 7 大工商團體聯合宣布與政府、勞方終止所有協商，政府首先必須考慮讓休假政策回到原來的協商結論，切勿再橫生枝節，這是解決短期及檯面上問題的必要作法。除此之外，更不能忽視企業界對政策走向的不安與對政府的不信任。其中最關鍵的供電與兩岸兩大因素，政府必須提出可信、可行的政策與因應方案，日增的勞資紛爭，政府亦必須拿定態度、拿出政策，否則民間投資必將減少。
- 九、也希望勞工團體與社會各界應平息情緒，回歸理性與正常面對勞資彼此的權益。「勞資同在一條船」這句老話，雖然是老生常談，也有唱高調之嫌，但不能否認的是：事實就是如此。如果勞方的要求高過資方能承受的負擔，企業倒閉、資方出走外移，最後勞方也可能受害，結果是成為勞資雙方加上國家經濟「三輸」的結局。

（三十二）本院許委員淑華，鑒於泛公股事業罷工事件與勞基法修改爭議，涉及台灣整體社會，在此要求行政院整合相關部會，包括：交通部、勞動部、經濟部與相關部會，健全泛公股事業管理，以及修正罷工預告制度，保障客戶權益，並且整合勞資雙方意見，解決有關周休二日與工時計算的勞基法修法紛爭。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、繼華航空服員工會選擇蔡英文總統出訪日，無預警罷工，獲得新任董事長幾乎全盤接受工會的七個訴求後，包含地勤的華航工會提出八點訴求，並宣布 7 月 1 日發動工會成員請假抗爭。同時，華信航空工會也提出要與華航同工同酬，不排除走上罷工程序爭取相同對待，而同屬交通部管轄的中華電信、中華郵政，甚至台鐵都傳出有連鎖罷工效應。
- 二、無獨有偶，影響層面更大的勞工七天國定假日及工時案的爭議，引發勞資雙方爭議、政

府施政無序的問題；最離譜的是教師節勞工可以放假、教師反而要上課的窘境。政府各部門如果都從本位思考做決策，會吵的有糖吃，勞資爭議永難平息。

三、這二個勞資爭議事件，若政府無法提出有序的解決方案，不僅影響台灣的和諧氣氛，更嚴重影響經濟成長，可說影響既深且遠！我們強調員工的權益一定要有合理的保障，當然勞資議題的解決也要考量台灣經濟成長的現況，因此平息勞資爭議變成新政府的重要課題，特別是今年經濟成長率可能無法保 1 的窘境。而要降低這二個事件對台灣的影響，必須先瞭解事件本質。

四、上述交通部所管控事業相繼的罷工事件，屬於泛公股事業治理的問題。華航空服員工會選擇總統出訪日、無預警罷工，將勞資糾紛轉化為政治議題；在總統講出「要不是空服員受到不公平對待，也不會走向街頭」後，行政院火速更換華航總經理，而新任董事長全部接受空服員工會的要求。這個事件凸顯華航的經營居然受到政黨輪替的影響，舊管理團隊放任無預警罷工在先，而新管理團隊在做決策時，只考慮到儘速平息罷工，沒有考量到受影響的所有利害關係人的權益；同時也讓同公司不同工會、母子公司有著不同的員工待遇。

五、上述的問題，顯示由於泛公股事業董事長、總經理，以及主導人事的政府，皆非公司擁有者，不管作為、不作為，影響的皆不是自己的財富或權益，因此容易傾向短視的作為，產生所有權缺位的問題。其實，短暫平息罷工所增加的成本，是以後每年都要發生的，真正受影響的是股東的權益，特別是華航是一家上市公司，擁有眾多小股東。而且，法律允許公眾事業無預警罷工，就華航事件而言，影響上萬旅客出國、回國的權益，這似乎也不是政府在意的事。

六、其次，今年多出七天國定假日與明年修改勞動基準法的議題，若新政府沒有妥善處理，將使勞資糾紛之抗議事件頻頻發生。資方認為如果明年七天國定假日繼續放，代表政府違背先前的協商結論，沒有魄力落實；資方要求政府應遵守協商內容，否則將終止有關勞資協商會議。資方認為台灣勞工全年休假與歐洲相較已不遑多讓，希望放假天數應考量企業負擔，如果企業經營虧損，最終受害的還是勞工。

七、但根據勞動部目前的修法，明定勞工每七天應有二天休息，其中一日為例假、一日為休息日，簡稱「一例一休」。但勞工團體直批，這個制度不但讓勞工可能被迫加班之外，連加班費都被砍，目前就有遇到雇主鑽漏洞，以較少的錢要員工加班，如果一例一休真的通過，這樣的情況會更加嚴重。目前勞資雙方對於周休二日與工時計算已經產生極大紛爭，若未獲解決，資方終止協商、勞方上街頭抗議將頻頻發生。