

專案質詢

9-1-17-0412

立法院議案關係文書 中華民國 105 年 6 月 15 日印發

案由：本院黃委員秀芳，鑒於我國照護人員長期不足，且年輕人從業意願低落，已成沉重問題。本席希望衛福部就提出就業誘因，完善照顧服務員勞動條件現況、建立培訓、激勵與升遷機制，並教育大眾對照顧服務職業之社會價值與專業認同，避免將其誤與外籍看護混為一談，造成待遇與觀感的偏差，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國人口老化，而長照工作工時長又社會認同度低，年輕人大多不願投入或投入後流動率高，致使照護人力與品質無法提升，惡性循環下也不利照護對象，此為我國長照制度目前需急切改善的困境之一。
- 二、長照人力短缺，政府陸續頒布相關辦法及措施，並輔以引進外籍看護。然而外籍看護工進入長照體系後，因其顧用成本相對較本國籍勞工低且可協助其他家事，至使民間普遍過度依賴外籍看護工，影響國內勞動市場照服人力結構，延宕長照體系建立。