

專案質詢

9-1-14-0354

## 立法院議案關係文書 中華民國105年5月18日印發

案由：本院許委員淑華，鑑於台灣的經濟、產業、就業市場與薪資水準，幾乎確定已走入螺旋下滑、糾結難解的惡性循環中。因為經濟表現不如人意、產業結構調整緩慢、新增投資減少，造成平均薪資水準偏低；因為薪資水準低、投資少、增加的就業機會更少，結果就是人才流失，台灣已成為人才淨流出國；在人才流失情況下，產業升級、企業拓展更難見效，反過來又對員工薪資與投資擴張更保守以對，因而又對經濟及產業產生負面影響。為帶動更多的投資與外資來台，為國內帶來更多就業機會，政府應該對人員進出更開放、創造更佳的投資與創業環境，以期吸引到境外優秀人才，創造企業與產業上升的動力，為台灣聚攏人才，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、從薪資水準看，台灣軟體工程師平均年薪是 2.4 萬美元，大陸則是 2.3 萬美元，相差無幾；台灣人才素質一般優於大陸，加上大陸政策導引因素，近年許多國內工程師被大陸企業挖角，往往是由同數額的台幣改為人民幣，薪資等於是原來的 5 倍。至於高階經理人，台灣薪資水準更是低落。根據韜睿惠悅企管顧問公司的調查資料，台灣高階主管薪資在亞洲國家中排名第 10 名，不僅遜於排名第 3 的大陸，更落後於印尼、泰國、馬來西亞等國。
- 二、台灣不僅白領與高階主管薪資不如人，連藍領都逐漸被趕上。近來公布的一份大陸數據信息公司發布的「2012 年大陸藍領就業大數據」顯示，從薪資水準來看，大陸藍領階層薪資增幅迅速，去年全國藍領平均月收入已突破台幣 2 萬 2,666 元，超過台灣所謂的 22K。與此同時，台灣仍有近 4 成勞工薪資不足 3 萬元台幣。雖然大陸的統計數據包含相當比例的加班費，直接比較未必公平，但已顯示大陸薪資的水漲船高、台灣薪資的停滯不前。

## 立法院第9屆第1會期第14次會議議案關係文書

- 三、是台灣要留人才，已經不僅僅是薪資高低的問題。大陸與東南亞近年快速成長，當地提供的市場機會、職場經驗及職業生涯履歷，也越來越能吸引人。去年以來，國內許多科技大廠的研發與軟體工程師，被挖角到中資企業，著眼點已不僅是薪資，而是考量到一個更大的市場、更高的視角、更佳的職場履歷等綜合因素了。
- 四、新政府要放寬移民條件、吸引更多優秀者來台就學是正確的作法，可以避免台灣人才空洞化。能匯集全球最佳人才，能吸引最棒創意與腦袋的國家，都是開放程度高的經濟體，可知其中的道理。